川西市職員研修業務委託に係る公募型プロポーザルの
審査結果公表について

1. 業 務 名 川西市職員研修業務委託
2. 履 行 期 間 契約締結日～令和9年3月31日
3. 委 託 金 額 ¥19,543,194 (税込み)
4. 委 託 候 補 者 株式会社行政マネジメント研究所
5. 審 査 結 果 下表のとおり

順位	商号又は名称	総得点 (100点)
1位	株式会社行政マネジメント研究所	61点
2位	A社	53点
3位	B社	50点

6. 選 定 理 由 別紙のとおり

別紙

プロポーザルに参加した3者の提案内容は、いずれも本市の仕様書記載の要求水準を満たしていた。その中でも、下記に記載する事項で高い評価を得た株式会社行政マネジメント研究所を優先交渉事業者として選定した。

(総評)

本市人材育成基本方針を深く理解したうえで、人材育成の取り組みに対する考え方および関わり方が明確に示されていた。中でも他の自治体における先進的な取組事例や、本市または社会的課題へのアプローチの紹介が非常に有効であると判断した。

また、研修効果を高めるための独自の分析結果を踏まえて、複数の視点からの働きかけがあった。本市の特性に合わせた研修をもって「自分事」化する手法を用いた提案であり、職員一人ひとりの成長、さらには組織力の向上が見込める提案であると評価した。

評価委員会では、企画提案書・プレゼンテーション・質疑応答を通して、研修プログラムや講師、効果検証、組織分析、運営体制を総合的に審査し、最も優秀な提案であると決定した。

(研修プログラムの企画提案)

- ・本市が定める重点項目にかかる研修において、社会的課題も踏まえた上で提案している点が特に優れていた。
- ・重点項目の一つである「若手職員へのエンパワーメント」において、若手職員のみならず上席からのアプローチも含めた提案となっており、組織全体のエンパワーメント向上が見込める点を高く評価した。
- ・研修にて学んだことを職場で実践し、一定期間経過後に振り返り研修の機会を設けるなどフォローアップ体制が優れていた。

(研修講師)

- ・提案された研修講師が他自治体や民間企業等において十分な実績を有している点および同じ研修テーマで登壇できる講師を複数有しており、緊急時にも十分対応可能な講師の体制であることを確認した。

(効果検証・組織分析)

- ・効果測定を段階別で実施することで、職員の習得度を計る提案になっているとともに、自治体に対する研修を十分に研究・分析してきている実績があることを確認した。
- ・組織状況を正しく把握し、人材育成の施策を講じることができる調査や分析方法であ

った。また、改善点の具体例を提示するなど効果の説明があった点を評価した。

(運営体制)

・業務実施体制は本市の業務を円滑に遂行できる体制であり、予定担当者は豊富な経験を有していることを確認した。