

# 人事行政の運営等の状況の公表について

(令和4年度)

川 西 市

## 川西市の人事行政の運営等の状況の公表について

～はじめに～

人事行政の運営等の状況を市民の皆さんに広くお知らせすることにより、その公正性と透明性を高めることを目的に、「川西市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」を制定しています。

公表内容は、条例制定以前から公表している職員給与及び職員数等に加え、職員の勤務条件やサービスの状況など、人事行政の運営等の状況について行っています。

なお、この公表の内容は「広報かわにし みらいふ」の12月号においても掲載していますが、ここでは紙面の都合上で掲載できなかった内容も含め掲載しています。

## 目 次

<b>1 任免及び職員数に関する状況</b>	
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由	1
(2) 職員の採用及び退職等の状況	1
(3) 年齢別職員構成の状況	2
(4) 職員数の推移	2
(5) 役職別人員状況	3
<b>2 人事評価の状況</b>	3
<b>3 給与の状況</b>	
(1) 総括	4
① 人件費の状況	
② 職員給与費の状況	
③ 特記事項（給与削減等の取り組み状況）	
④ ラスパイレス指数の状況	
⑤ 給与制度の総合的見直しの実施状況について	
(2) 職員の平均給与月額、初任給等の状況	7
① 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況	
② 職員の初任給の状況	
③ 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況	
(3) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況	9
① 一般行政職の級別職員数の状況	
② 国との給料表カーブ比較表	
③ 昇給への勤務成績の反映状況	
(4) 職員の手当の状況	11
① 期末手当・勤勉手当	
② 退職手当	
③ 地域手当	
④ 特殊勤務手当	
⑤ 時間外勤務手当	
⑥ その他の手当	
(5) 特別職の報酬等の状況	15
(6) 公営企業職員の状況	16
① 水道事業	
② 下水道事業	
(7) 技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針	22
① 現状	
② 基本的な考え方	
③ 取組状況等	

<b>4 勤務時間その他の勤務条件の状況</b>	
(1) 勤務時間の状況	2 4
① 1週間の勤務時間	
② 一般職の基本的な勤務時間	
(2) 休暇等の種類	2 4
<b>5 休業に関する状況</b>	
(1) 年次有給休暇の取得状況	2 5
(2) 育児休業、介護休暇の取得者数	2 5
<b>6 分限及び懲戒処分の状況</b>	
(1) 分限処分の状況	2 5
(2) 懲戒処分の状況	2 5
<b>7 サービスの状況</b>	
(1) サービスの基本基準	2 6
(2) 地方公務員法に定められている職員の義務等	2 6
(3) 職務に専念する義務の免除	2 6
(4) 営利企業等への従事許可	2 6
<b>8 退職管理に関する状況</b>	
(1) 職員への働きかけの規制について	2 7
<b>9 研修の状況</b>	
(1) 研修の実施状況	2 8
<b>10 福祉及び利益の保護の状況</b>	
(1) 職員の健康管理・健康診断実施状況	3 2
(2) 共済組合	3 2
① 短期給付事業	
② 長期給付事業	
③ 福祉事業	
(3) 川西市職員互助会	3 2
① 公費補助・会員負担等について	
② 各種事業について	3 3
(4) 利益の保護の状況	3 3
<b>11 競争試験及び選考の状況</b>	
(1) 職員採用試験の実施状況	3 4
<b>12 公平委員会の業務の状況</b>	
(1) 勤務条件に関する措置要求の状況	3 5
(2) 不利益処分に関する不服申し立ての状況	3 5