

	負担に感じる活動		残したい・必要だと思う活動	
学校内での活動	PTA 改革 運動会の手伝い(環境整理・巡回等) ベルマークの整理 エプロン修繕 給食試食会 頻繁に行われる理事会 学校の環境整備(草引きや落ち葉拾い、清掃は子ども達でもできるのでは?) 他校・他園の行事の来賓 1人一役員、一活の管理・把握	総務選、役員選の際の不安と負担 PTC 活動 PTA ごよみ 総務役員の仕事量の多さ、式辞 安全パトロールの報告・まとめ 広報紙・学校内の講座(見直し済) 役員予定段階での活動の参加 毎年何かしらの役員を担当 トイレや図書室の掃除	運動会の手伝い(先生方だけでは手が足りないと感じる) PTC 活動 ベルマーク活動(生徒会が手伝う学校がある) 愛護部の活動 校外児童会 PTA 活動のお手伝い 先生との情報交換 芸術鑑賞会 制服のリサイクル販売	トライやるの清掃活動 子どもたちが使用する備品の購入 総務役員 親子クッキング エプロン修繕 図書ボランティア・図書の修理 購買部 進路部
地域に関わる活動	餅つき大会(コミ主催だが、準備から片付けまで拘束時間が長い) 同伴登校 三世代交流イベント コミュニティ体育祭 献血 コミュニティとの関わり(総会への出席等) 補導委員(2・3年任期)	夜間の会議が多く時間も長い 生徒が参加しない行事の手伝いが多い 保健委員・人権委員(その活動に伴う動員) コミュニティ運営委員会 プール開放(地域の方々の高齢化) PTA が関わるコミ主催の教室・講座 イベント出店に伴う自己負担	登校時の見守り プール監視 はた当番(地域によって子供会も介入している箇所あり) 資源ごみの回収活動 文化祭・納涼祭などのお祭り、もちつき こども 110 番 啓発活動	子どもに関わる行事 パトロール(P と T と C での連携・交流が図れる) ジョイフルフレンドクラブ フェスティバル
PTA 連合会	日 P 兵庫大会(子供の預け先等) 委員会への出向(自校以外での活動) 単年度役員のため必要性を感じない PTCA フォーラム 直接子どもにかかわりがあるのか 会議・部会が多い 高校合同説明会 常任理事会・交流会 P 連事務局への役員の増員	委員会の仕事内容がわからず役員候補者が不安 休日や子どもの在宅時間や下校時刻に重なる活動は困る 広報委員(『たつのおとしご』の仕分けやイベントの手伝いが主で、子どもに関係しているのかわからない) 広報紙コンクール 輪番制(担当校・会場校・発表校の強制) 常任理事が委員を兼任(選考委員や企画運営委員) 給食試食会の会場校 講演会などの動員	他校の活動について情報交換ができる 横のつながりもてる 常任理事会の場での他校との交流は必要(回数を見直してほしい) 中学校区会、必要に応じて開催	ブロック会、活動の仕方などの話し合いを主に簡素化 阪同教研究大会(内容が充実) 講演会(役員だけでなく会員も聞ける) 進路学びあい(情報共有の場が欲しい)
その他団体	献血学習会 人権などの発表 市から依頼されたものを PTA で請け負う疑問 (社会福祉協議会福祉委員、青少年補導委員、人権啓発推進委員など) 青少年育成市民会議の事務局に残る 認知症サポーター養成講座	保健総会 牛乳パック回収 ラジオ体操の手伝い P 連とは別の団体にも属しており、阪神・県・近畿地区・全国などの集まりや役員などもあり、総務役員は負担が大きい		
不安に思うこと	* PTA 加入・非加入に対応すること * 加入届を導入するにあたり、任期が残されていない中での対応には無理がある * 届けだけを渡されて、あとは単 P で責任を持つというのは精神的にも負担が大きい * PTA 連合会の存在意義 * 役員選自体が心理的負担、やりたい人ができる環境を。 * 前年度踏襲	* 委員長・部長への負担が大きい * 共働きが増えたため、集まるのが難しい * 仕事内容の明瞭化 * 学校環境の把握を保護者がすることは必要だが、形だけの活動は見直しが必要 * 見守り用の GPS やみまもるめ等の活用なども含め時代に合った方法を取り入れてほしい * 無理せずできる活動とはいいますが、順番や公平のもとでは、押しつけにならない活動が難しいように思う。	* 単年度では難しく、複数年役員をすることも一つの案 * 正社員で働いていると、活動時間が限られており、本当にこの活動の仕方でのいいのかと常に不安 * 慣れてきたころの役員交代、改革進まず * 前年度踏襲が強いため、改革をすると意見が出る * 解散し新しい規約の下、子どもたちのためになる活動をしたい * くじで決まったメンバーで活動していくこと * 会長が学校外の団体でも役員をしなければならない	* 入退会届の導入後、選挙の仕方の見直しや、規約の訂正箇所などのアドバイス等、具体的な助言が欲しい * すべてが初めての事ばかり * PTA の在り方・任意であることの捉え方・受け取り方 * 任意とはいえ、他の方に迷惑はかけたくないので取り組むが、負担は大きい * 会員・役員が減った場合、P 連の脱退も。