

「人権チェック」評価報告書

市長公室

部の合計		
R4	R5	チェック項目
94	114	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
26	34	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
9	8	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
51	24	エ 該当なし 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

参画協働課

R4	R5	チェック項目
18	21	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
9	8	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
3	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
0	0	エ 該当なし 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

市民協働事業で外国籍の方に対する取組みに関わり、どのような支援が必要かのきっかけをつかめた。様々な市民の方がわかりやすいと感じる情報発信に努めていく。

広報広聴課

R4	R5	チェック項目
15	15	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
4	4	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
4	4	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
7	7	エ 該当なし 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

外国籍の市民のニーズを聴ける場面がなかったが、外国籍の市民が増えてきていることから、市ホームページの対応言語を追加するとともに、外国人にとって、市ホームページの翻訳がスムーズにいくようアイコンの変更などを行った。令和6年度においては、広報誌などの多言語化にも取り組んでいく。

子どもの意見を聴く場がなく、当事者から問題提起がなければ把握できない。

④所属や建物名が分かりにくい、他部署であっても、分かりにくい場合は伝えていく必要がある。

⑤日々の業務に追われ、計画的に人権研修を受けることができていない。

次年度では、情報発信を行う部署として、人権への知識を深めていく必要があるため、業務に支障が出ない範囲で、研修の時間を確保し、少しでも多くの研修を受けられるようにしていく。

市制70周年記念事業事務局

R4	R5	チェック項目
0	15	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
0	10	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
30	3	エ 該当なし 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

市制70周年記念事業事務局はR5年度に新たに設置された部署であり、R6年度の準備業務がほとんどであったため、前年度からの比較や取り組み内容の課題などを実感しづらい環境であった。

次年度は様々なイベントを実施していくため、多様な方に対する配慮や関わり方を含め、どのような支援ができるかを検討し、多くの市民の方に記念事業を楽しんでいただけるよう工夫して取り組みたい。

秘書課

R4	R5	チェック項目
16	15	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
3	3	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
11	11	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

・今年度は、個人情報の流出にまでは至らなかったが、メールの宛先を誤ることがあった。幸い、個人が特定されるような内容ではなかったため事なきを得たが、一つ間違えば人権侵害につながるため、改めて人権研修に取り組みたい。
 ・業務多忙の中、工夫が足りず、積極的に人権研修に取り組むことができなかった。
 ・かろうじて人権啓発資料「きずな」を読むことによって、人権についての情報・知識に触れることができている。
 ・「りんどう賞」の表彰式や市長・副市長の来客時など、障がいをお持ちの方や合理的配慮が必要な方を対応する場合も想定されるため、気持ちよく参加、来訪していただけるように相手の立場に立った工夫が必要である。また、表彰式にあたっては、会場のレイアウトや進行上問題がないかをチェックし、来客時の対応においては、応接室までの導線の確保や応接室内のレイアウトを確認することを意識する事なども重要であると感じた。
 ・定期的に触れることによって人権に対する意識が更新されていくので、今後はしっかり取り組んでいきたい。

人権推進多文化共生課

R4	R5	チェック項目
24	24	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
5	5	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
1	1	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

人権推進多文化共生課として、研修会等を実施していても、決めつけたり押しつけたりしてしまうことがあるかもしれない。アンコンシャス・バイアス(無意識の思い込みや偏見)は誰にでもある脳の機能であり、そのものが悪いことではない。アンコンシャス・バイアスに気づき、常に自己をニュートラルに保つ術を、人権推進多文化共生課の職員としても、個人としても、身に付けていかなければならない。

総合センター

R4	R5	チェック項目
21	24	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
5	4	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
2	2	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

生活情報の多言語化による情報提供は出来ていないが、外国籍の方を対象とした講座などの案内については「やさしい日本語」を使うよう配慮している。
 (次年度の方針)

生活情報の多言語化による情報提供については、命に関わる火災や災害時の対応について、施設内の掲示から進める。それ以外については、施設を利用する外国籍の子どもや保護者などの声を聞きながら、多言語化や、やさしい日本語による表記を進めていきたい。

企画財政部

部の合計		チェック項目
R4	R5	
58	63	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
18	16	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
7	5	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
37	36	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

政策創造課

R4 R5		チェック項目
15	21	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
10	6	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
5	3	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

令和4,5年度は、総合計画や教育大綱の策定に際し、市民との対話の機会が多くあり、上記のチェック項目を意識しながら、事業を進めた。

今後も全般的に渡り人権の意識を持ちながら、事業を進める必要があり、とりわけ、市民にわかりやすく伝えることについては、今後も、検討を続けていく必要がある。

財政課

R4 R5		チェック項目
8	8	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
8	8	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
3	3	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
11	11	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

財政課の業務上、専門用語や難解な説明をしなければならない場面が多く、広報誌やホームページでは平易な説明となるよう工夫はしているが、市民のような方にでもより理解していただけるように引き続き改善が必要であると認識している。ビデオ上映会などを積極的に活用し、引き続き課員全員が適切な人権意識を持ち、市民・職員対応にあたるよう努めていく。

行革推進課

R4 R5		チェック項目
17	16	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
0	2	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
4	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
9	10	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

今後は、視覚媒体に加え、点字、二次元コード(音声コード含む)等、多様な情報伝達手段を使い、だれもがわかりやすく情報を受け取れる環境を整えていく。

ICT推進課

R4 R5		チェック項目
18	18	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
0	0	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
12	12	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

高齢者など様々な立場の人がいることを念頭に、引き続き、事業を進めていく。

総務部

部の合計		
R4	R5	チェック項目
98	98	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
34	35	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
19	17	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
59	60	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

総務課

R4	R5	チェック項目
19	19	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
2	2	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
7	9	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

チェック項目「ウ」は該当する項目はなかったが、「イ」に該当するものが2項目ある、このことを踏まえ、引き続き情報公開や多様性の観点から対応を進めていく。

職員課

R4	R5	チェック項目
13	13	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
4	4	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
11	11	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

⑳ について、性的少数者の方、特に職員向けの対応が出来ておらず、まずは職員が正しい知識と理解を持てるように次年度に人権研修で取り上げていきたい。

契約検査課

R4	R5	チェック項目
16	16	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
1	1	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
3	4	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
10	9	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

契約検査課は直接市民との関わりが少ない部署であることから、人権について気を遣う点は他部署よりも少なく意識が薄れてしまう恐れがある。人権意識を高く保持するため次年度以降も研修は継続し、対面型や集合参加型の研修方法以外の新たな研修方法などについて検討していきたい。

危機管理課

R4	R5	チェック項目
18	18	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
2	3	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
5	4	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
5	5	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

新たな避難所看板でピクトグラムや多言語を表示し、配慮を進めている。
引き続き、人権に配慮した対応に努め、災害時の対応にも取り入れるように業務を遂行する。
協議会委員では、代表を推薦いただいており、専門性から市民公募は行いにくい、女性委員の登用につながりにくい。

市民税課		
R4	R5	チェック項目
13	13	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
7	7	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
8	8	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
勤務時間中は研修時間を取れないことが大きな課題だが、人権に関する意識を持ち続けることが重要だと思うのでできる範囲で続けていきたい。		
市税収納課		
R4	R5	チェック項目
9	9	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
9	9	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
10	10	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
情報提供について、障がい者、外国人に対する案内が必要であるが、取り組めていない。引き続き検討を行っていきたい。		
資産税課		
R4	R5	チェック項目
10	10	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
9	9	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
3	3	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
8	8	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
固定資産については、外国籍の方も所有することがあることから、固定資産税・都市計画税の仕組みについて理解しやすいよう丁寧な対応に努めていく。		

市民環境部

部の合計		
R4	R5	チェック項目
283	294	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
89	83	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
62	57	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
75	76	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

生活安全課

R4	R5	チェック項目
22	22	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
2	1	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	3	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
4	4	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

イベントや啓発チラシには必ずQRコードを掲載する。
 ②外国人に対しては、タブレットを用いて、翻訳アプリを活用して案内を図る。

市民課

R4	R5	チェック項目
19	19	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
0	0	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
10	10	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

番号の多言語表記について、窓口等に設置している申請所は用紙スペースの関係から日本語のみ表記となっているため、今後改善することを目指していきたい。

アステ市民プラザ

R4	R5	チェック項目
23	23	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
1	2	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
3	3	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
2	2	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

職員の接遇への意識は高く、特に高齢者、青少年への対応は非常に良い。
 施設利用者からもお褒めの言葉を頂戴することがある。
 施設整備での対応が、老朽化と併せて時代に沿っていない箇所がある。今後、修繕、購入等で対応するとともに職員の意識、対応力の向上を図る。

産業振興課・農業委員会

R4	R5	チェック項目
21	21	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
3	4	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
4	3	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
2	2	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

多文化共生の観点から外国籍住民のニーズも、できる限り把握し施策につなげていく
 現状、外国籍住民のニーズを聞く機会はないが、市内在住の外国人に対しても商工・労政・農業の面でフォローができるよう取り組んでいきたい。
 ②誰もが行政サービスを利用しやすいよう、窓口のワンストップ化などをできるだけ進め、手続きの簡略化・時間短縮化が図られるよう工夫する
 他課にまたがる業務もあることから全ての業務のワンストップ化を進めることは難しいが、申請書の提出で必要なもののリストを作成する等、利用者が1回で申請を終えられるよう工夫をしていきたい。

文化・観光・スポーツ課		
R4	R5	チェック項目
12	15	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
12	13	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
6	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
0	2	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
業務の内容として、文化・スポーツに関わる団体やイベント参加者などの市民や事業者など、様々な方と連携して事業を行う機会が多いため、相手の立場を尊重し、言動に配慮を欠かさないようにしたい。 また、本年度の人権学習を通じて、よりスムーズな行政サービスの提供を心がけ、次年度の研修への参加機会の拡大を図りたい。		
環境政策課		
R4	R5	チェック項目
13	21	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
14	4	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	4	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
1	1	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
多言語表記などについては取組みを行っていないのが現状である。全てに対応していくのは体制的に困難であるが、今後、注意喚起などのポスターや看板、各種計画におけるポイントなどについては多言語での発信について意識していく。 また、女性委員の登用率30%以上の達成については、議員選出枠の委員が女性議員から男性議員に代わったことが要因である。環境部局での審議会等の委員に関して、学識等に関しては、会の目的を達成するための知見などで依頼しており、登用率30%以上の達成に関しては必ず達成することは難しいが、可能な範囲で取組みを進める。 職員の人権研修へ参加しやすい体制については、窓口対応や急遽、現場へ行かなければならない業務に対して職員数が少ないため、あるべき定数を市全体の課題として検討していただくことや、人権研修の実施について負荷のない手法を検討いただくなどしていきたいが、課としては現状の中、工夫しながら研修に取り組む以外ないと考えている。		
生涯学習課		
R4	R5	チェック項目
16	17	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
8	7	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
4	4	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
2	2	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
・人権研修の参加については、課員に積極的に働きかけているところではあるが、課員としては日々の業務多忙により研修へ参加しにくい環境であったと思う。 ・次年度は、研修の実施方法などを工夫することにより、課全体として研修に参加しやすい環境を整えるように努めたい。		
中央図書館		
R4	R5	チェック項目
9	10	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
11	8	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
5	7	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
5	5	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
・月1回、英語による読み聞かせを開始した。他の言語によるサービスは未実施。 ・手話通訳を付けたおはなし会を再開した。年に複数回の実施は難しい状況。 ・書きやすさ、読みやすさを重視し、申込用紙の様式を変更した。 ・個人情報については、引き続き取り扱いに注意していく。		
川西公民館		
R4	R5	チェック項目
13	13	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
5	7	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
5	3	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
7	7	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
外国籍の方の公民館利用が無いため、多言語(表記)による情報提供を行う機会がなかったが、積極的なアプローチの必要性を認識しており、次年度以降、取り組んでいきたい。 ・子どもや若者、外国籍住民が参加できる公民館講座が構築されておらず、意見やニーズの把握ができなかった。次年度以降は、自館の講座修了後のアンケートのみに頼ることなく、他施設の状況なども分析しながら、できる限り多くのニーズの取り込みに努めたい。		

川西南公民館		
R4	R5	チェック項目
16	17	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
2	1	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
5	5	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
7	7	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
川西南公民館においては、視覚・聴覚障がい者に対して、やや配慮が足りないと感じている。 なお、施設の改修やホームページの読み上げソフトで対応は、費用面において現実的に困難な状況であるが、講演会やイベントなどの企画にあたっては、手話通訳、要約筆記者の配置や車いす及び介助者のスペースを確保など必要に応じて対応していく。		
明峰公民館		
R4	R5	チェック項目
19	20	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
4	3	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
4	4	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
3	3	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
明峰地区にはどのような外国籍の方が多いのかが分からないため、多言語表記などが出来ていない。今後どのような多言語表記が必要なのか検討していくことが必要。 災害時の避難において日本語以外の言語の方にどのような方法がとれるか検討していく。		
多田公民館		
R4	R5	チェック項目
17	16	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
4	5	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
5	5	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
4	4	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
チェック項目への対応の必要性は認識しているものの、情報伝達環境等のハード・ソフト面の整備に関しては一所管のみで対応するのは困難である。 未対応部分についてはその必要性を常に認識しつつ、現状における可能な範囲での対応策を講じていきたい。		
緑台公民館		
R4	R5	チェック項目
7	9	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
10	10	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
5	4	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
8	7	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
通常は3人体制で勤務をしているため、職場外での人権研修は大変難しい状況にあります。 オンラインによる人権研修、CDやYouTubeのようないつでも人権の研修ができる環境をさらに進めていきたい。また、職場においても、インターネットやICT機器を活用できるよう検討したい。		
けやき坂公民館		
R4	R5	チェック項目
23	24	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
5	4	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
2	2	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
人権意識、感覚の向上を図りながら、誰もが気持ちよく利用して頂ける公民館を構築できるよう心がけていく。また、市民の声や要望等を全職員に還元しながら共通理解を図っていく。		

清和台公民館		
R4	R5	チェック項目
15	15	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
2	2	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
3	3	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
10	10	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
日頃からさまざまな人権問題に関心を持ちながら業務にあたっていかねばならない、また、職場人権研修の実施については、できるだけ職場全員が一同に参加できるような工夫が必要です。		
東谷公民館		
R4	R5	チェック項目
16	10	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
6	12	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
4	4	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
4	4	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
チェック項目への対応の必要性は認識しているが、外国籍の乗客がないので不十分な部分に意識がいていない。乗客が多い公民館であり地域住民とも密着している場所なので必要性を意識しつつ、現状における可能な範囲で対応策を考えていきたい。今年度は講座に要約筆者を取り入れたりと新たな試みをおこなったので今後も継続して、地域住民が利用したい場所作りの提供をしていきたいと考えている。		
北陵公民館		
R4	R5	チェック項目
22	22	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
0	0	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
4	4	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
4	4	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
情報発信について 2次元コードなど新たなツールが使える環境が整っているので取り入れながら情報発信をしていく。 ホームページの掲載方法等再思考後、随時更新していく。		

美化衛生部

部の合計		
R4	R5	チェック項目
31	26	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
15	17	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
5	5	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
9	12	エ 該当なし 所属では、本項目に関する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

美化推進課

R4	R5	チェック項目
18	17	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
1	4	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
3	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
8	7	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

多文化共生の観点から外国籍住民のニーズも、できる限り把握し施策につなげていく
 ごみは、本市に住んでいる皆さんが出されます。外国籍の方が、ごみをスムーズに出せているかなど調べる必要があるが、対象者の把握ができていない。
 ②セクシュアル・ハラスメントやパワー・ハラスメントなどハラスメントのない職場づくりをすすめる
 大勢の職員がいる中でハラスメントを感じる職員も存在している。昨年度も研修に取り入れたが今後も引き続き研修を続けていく。
 ③人権研修などは、職員が参加しやすいよう所属業務の体制などを工夫したり、計画性をもって実施する
 一同が集まって研修をするのが難しいが、収集がない第5週に研修をするなど機会を作るようにしている。ただし、他の研修・訓練もあり回数を重ねられない。

衛生管理課

R4	R5	チェック項目
13	9	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
14	13	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	3	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
1	5	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

【 】指定管理者選定委員会において、比率が20%であった。ただ、専門性を必要とするため、女性の担い手が少なく、改善は困難であるとみている。
 【②】事業移管により本庁舎外となり、5年度での対応はできなかった。
 【③】職員に人権研修への参加を周知していたが、人員が少なく、業務多忙などが原因で研修への参加ができない状況になってしまった。改善策として、WEB参加可能な研修があれば積極的に活用していく。

福祉部

部の合計		
R4	R5	チェック項目
82	81	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
11	11	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
5	6	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
22	22	エ 該当なし 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

地域福祉課

R4	R5	チェック項目
24	22	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
0	1	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
5	5	エ 該当なし 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

当課で所管する社会福祉審議会について、女性委員の登用率が現在23%です。来年度の委員の任期満了時には、女性登用率が30%を超えるように取り組んでいきたいと思ひます。

障害福祉課

R4	R5	チェック項目
18	18	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
9	9	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
1	1	エ 該当なし 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

令和4年5月に「障害者による情報の取得及び利用並びに意思疎通に係る施策の推進に関する法律」が施行され、様々な分野において多様な手段はもとより、多様な言語でわかりやすく情報の発信が求められます。また、令和6年4月から改正障害者差別解消法が施行し、障がい者に対する合理的配慮がさらに求められることから、引き続き、各法の周知啓発を進めていくとともに、市手話言語条例の基本理念に則り、市主催の様々な事業に手話での情報保障を推進し、市民に対し手話及びろう者など聴覚障がい者への理解、手話の普及を図っていきます。

生活支援課

R4	R5	チェック項目
17	17	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
0	0	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
13	13	エ 該当なし 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

当課の窓口には、多様な方が来られると共に、様々な相談が持ち込まれます。対応する職員が、人権意識を持って、丁寧な対応が行えるように、課内において人権意識の共有を図っていきたく。

介護保険課

R4	R5	チェック項目
23	24	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
2	1	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
3	3	エ 該当なし 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

視覚媒体に加え、点字、二次元コード(音声コード含む)等、多様な情報伝達手段を使い、だれもがわかりやすく情報を受け取れる環境を整える

パンフレットやチラシを作成する際には、ユニバーサルデザインに配慮するよう課員に指導しており、実行できるようになってきている。しかし、多様な情報伝達手段を工夫することまではできていないため、音声コード等への配慮など、今後対応すべきものができたときに検討する。

必要な生活情報等は、できる限り多言語(表記)による情報提供を行う

介護保険制度に係る様々な申請などで、多言語表記には対応できていないため、他市の状況などを研究していく。

こども未来部		
部の合計		
R4	R5	チェック項目
58	56	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
18	16	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
6	6	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
8	12	エ 該当なし 所属では、本項目に関する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

こども政策課		
R4	R5	チェック項目
18	17	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
8	7	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	3	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
2	3	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		

・できる限り、子どもの意見を聴く機会を設け、子ども施策や業務の推進に役立てることにについて、現状で達成できているとは言えず大きな課題であるが、来年度、制定していく(仮称)こども参加条例の制定過程の中で、子どもの意見を聴く手法等について検討し、条例という枠組みの中で確立することで、こどもの意見表明できる体制を構築し、市の施策へ反映していきたい。

・子ども若者未来会議において、女性委員の登用率が30%を下回ったことは課題であり、こども・若者に関する学識経験者や、事業従事者の区分での女性委員の登用が難しい面はあるが、次回の改選にあたっては、女性委員登用率も意識した人選を進めていきたい。

こども支援課		
R4	R5	チェック項目
18	17	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
8	6	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
2	5	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		

・カタカナ語・外来語・和製英語や略語などは、SNSなどで次々と多くの言葉が出てきており、日本語への言い換えはますます重要であると認識している。引き続き、市民向け資料やチラシ、計画などは、注釈等を用いてわかりやすいものにするよう心がけていきたい。

・多言語表記については、英訳等ができるスキルがいるため、なかなかハードルが高いが、翻訳アプリが普及してきているので、窓口対応などでは、利用できるICTの整備が必要であると考えている。

・子どもの意見を聴く機会については、特に障がいのある子どもたちの声をどのように拾い上げていくのかが課題であると考えており、来年度、こども未来部で制定予定のこども参加条例(仮)の制定過程で色々と検討し、協力していきたい。

こども若者相談センター		
R4	R5	チェック項目
22	22	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
2	3	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
4	4	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
②障がい者や外国人に対する避難の際の分かりやすい案内・誘導については、特に手書きのボードなどを作成していない、利用者が不安無く相談を利用できるよう、できることを検討していきたい。		

健康医療部

部の合計		
R4	R5	チェック項目
83	104	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
17	17	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
8	7	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
12	22	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

保健・医療政策課

R4	R5	チェック項目
25	25	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
0	0	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
5	5	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
0	0	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

川西市立総合医療センターについて、指定管理者とともに広報誌やホームページで情報の発信を行い、わかりやすい表現を使うよう心掛けた。

今後も、ホームページ等において情報の充実化を図るとともに、利用者目線に立ちわかりやすい表現を用いて情報を発信するよう心掛ける。

多言語での情報提供が課題であると考えており、今後情報発信するにあたって改善を図る。

保健センター・予防歯科センター

R4	R5	チェック項目
19	20	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
10	9	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
0	0	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

今年度は事務所・職員の配置換えや窓口を新たに設置し、不必要な取り次ぎや窓口の渋滞を解消したことにより市民に対する行政サービスの利便性が向上した。今後も利便性向上のため引き続き取り組んでいく。

医療助成・年金課

R4	R5	チェック項目
17	19	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
4	3	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
7	7	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

一部の業務で色々な国籍の方が窓口に来られることがあり、基本的には通訳などが伴っているので言語は通じるが、たまに単独で来られたり、また英語が通じないケースなどがあり対応に苦慮している。だからといってその場面に対応する術は見当たらない。

国民健康保険課

R4	R5	チェック項目
22	23	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
3	2	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
5	5	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

・国保制度の説明を記した外国語ガイドブックを備え付けている。しかしそれを知らない課員がいるなど、十分活用できていないことが分かったことから、人権研修を機会にあらためて共有した。

・市ホームページにおいて、読み上げソフトに対応できていないPDF貼り付けなどが依然としてあることから、引き続きアクセシビリティの向上に努めたい。

保険収納課

R4	R5	チェック項目
15	17	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
1	3	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
3	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
11	10	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

外国人、高齢者、障害者等の社会的弱者に対する配慮に心掛ける。

都市政策部

部の合計		
R4	R5	チェック項目
47	48	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
13	12	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
4	4	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
26	26	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

都市政策課

R4	R5	チェック項目
12	13	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
10	9	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
8	8	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

審議会における市民公募委員の登用について、専門性を有するものであることから市民公募委員を登用せず、学識経験者や関連行政団体の職員などから選出している。また、女性委員の登用率についても、委員の選定の際に意識して取り組んでいるが実現できていない。

また、今年度、計画の見直しを進めるにあたり、専門用語や難解な表現の使用をできるだけ避け、イラストでイメージを表現するなどの工夫をして取り組んだ。次年度においても、ホームページやSNSなどで情報発信する際には「情報発信の視点」に注意して取り組んでいく。

建築指導課

R4	R5	チェック項目
11	11	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
3	3	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
4	4	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
12	12	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

【課題】

・当課は都市計画法や建築基準法など、高度な専門知識を必要とする技術分野を扱っており、市民にとっては難解な法規制や専門用語が多いことから、わかりやすく市民に説明する必要がある。

・開発や建築するにあたって、道路や上下水道、環境など、関連部局は多岐にわたることから、複数の所属へ市民に行ってもらう時は特に配慮する必要がある。

【今後の方針】

・専門用語ではなく平易な言葉を可能な限り用い、法規制をイメージできるよう図や表を用いるなど、わかりやすく市民に説明する。

・関連部局の所管内容については、職員が可能な限り把握するとともに、一般的な内容は市民に説明したうえで関連部局に案内するなど、丁寧な対応を心がける。

住宅政策課

R4	R5	チェック項目
24	24	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
0	0	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
6	6	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

令和3年度に評価が悪かった25番の評価については、令和4年度に解消され、令和5年度は重点的に努力し、向上させることができた。次年度も、引き続き、良好な評価が得られるよう努めていきたい。

資産マネジメント部

部の合計		
R4	R5	チェック項目
34	26	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
1	4	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
23	29	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

資産活用課

R4	R5	チェック項目
16	16	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
1	0	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
12	12	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

人権チェック欄の「エ(該当なし)」が12カ所あることから、日々の業務において、あまり人権を意識する機会がない業務内容だと思っていたが、職員一人ひとりの意識付けで、人権啓発の機会は無数にあるということ、今年度の研修を通して改めて気づかされた。次年度以降は、職員それぞれが人権啓発の意識を持って、窓口や電話対応等においても、相手の目線に立ち、分かりやすく丁寧な説明を心がけていきたい。

施設マネジメント課

R4	R5	チェック項目
16	16	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
1	0	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
12	12	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

年間を通じて、継続して人権研修を実施することが出来ていない点が課題の一つと考えます。課の業務においてもバリアフリー化など人権チェックで挙がっている項目を直接扱うことが今後も続きますので、関連業務に従事して得たことを課員へ報告する場を、四半期毎に必ず設けるなど工夫をしたいと思います。

土木部

部の合計		チェック項目
R4	R5	
66	69	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
22	12	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
28	10	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
38	29	エ 該当なし 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

交通政策課

R4	R5	チェック項目
16	19	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
16	4	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
16	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
16	5	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

1 情報発信全般

情報を発信する際、誰もがわかりやすい表現ができるよう所属で共有しながら取り組みを進める。
 市民委員については積極的に女性市民を登用するよう努める。
 交通関係の事業者等については担当者が男性であることが多く、登用率が30%に届かないのが現状である。

⑩ 職場研修を計画的に実施できるよう改善する。

道路管理課

R4	R5	チェック項目
14	14	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
2	2	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
4	4	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
10	10	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

高齢者や障がいのある人に対し配慮したHP等情報発信はできていない部分があるため次年度以降はより多くの人にわかりやすくなるよう配慮した情報発信に努めたいと考える。

道路整備課

R4	R5	チェック項目
17	17	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
1	2	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
10	10	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

について、道路工事の案内として、各家庭に配布するビラの作成については、多くの人にとって見やすい案内を意識して作成することで、文字や地図の表現を改善できた部分があると思われる。
 今後、色使いについては、「色使いのガイドライン」を参考にして、色覚障害の人、弱視者にとっても見やすいものを意識して、見やすさの改善に取り組んでいきたい。

公園緑地課

R4	R5	チェック項目
19	19	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
3	4	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
6	3	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
2	4	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

障がい者などへの情報伝達の内ハードに関することはなかなか実行に移せない面がある。
 それを踏まえて、様々な国の、年代の人でも分かるような表現にするなど改善できる観点で研修を進めていく。

教育推進部

部の合計		チェック項目
R4	R5	
578	640	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
262	264	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
83	56	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
290	300	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

教育総務課

R4 R5		チェック項目
R4	R5	
23	24	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
3	3	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
4	3	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

業務を遂行していく上で、配慮が必要な方がおられます。
毎年実施される人権研修等を通して、常に人権の視点を持つことを忘れずに業務を進めていきます。

教育政策課

R4 R5		チェック項目
R4	R5	
24	26	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
2	2	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
4	2	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

今年度は「中学生の意見表明」「意見表明に向けたアンケート」「市民を含めた会議」など、業務を通して様々な視点から人権を考えて、判断して、進めるという機会が多かったため、課にとっても、課員にとっても学びが多い年であった。
来年度は審議会を立ち上げて、議論を進めていくことになるが傍聴者の視点、審議内容を広く周知する視点など、引き続き、人権を意識した取組みを進めていきたいと考えている。

教育保育職員課

R4 R5		チェック項目
R4	R5	
12	12	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
8	8	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
10	10	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

職員募集チラシの作成やホームページの改訂作業においては、さまざまな年齢・性別、特性をお持ちの皆様の目にふれるものなので、たくさんの方々にとって、必要な情報をきちんと正確に得られるよう、改めて心がけていく。
「共済組合」や「扶養」、「会計年度任用職員」などの専門用語もそうですが、「朝夕パート」や「保育パート」「保育補助員(資格なし)」などのワードは当課職員にとって日常的なワードですが、市民は保育の仕事がそのように分けられていることを知らないので、表現を変えるなどすることで募集につながるのではないかなど、日々考えています。以上のことなど、相手に説明してもきちんとこちらの意図が伝わっているかを確認しつつ、今後も齟齬がないように対応していきたい。

給食課

R4 R5		チェック項目
R4	R5	
22	22	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
1	1	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
7	7	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

窓口及び電話対応、給食運営に伴う突発的な学校、業者への対応等が多いため、課内での人権研修の時間確保が難しかった。定期的に課内ミーティングなどの時間を活用して、短時間でも人権啓発を意識付けられる機会を設けていきたい。また、ホームページや文書での案内ではよりわかりやすく案内ができるよう検討していきたい。

教育保育課		
R4	R5	チェック項目
17	19	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
13	11	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
0	0	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
今年度はこども基本法の施行を受けて、特にこどもの権利について教育保育を担う課として学ぶ機会を確保したが、多様な人権課題に対して、多岐にわたる対応が必要となるため、引き続き、定期的な研修や人権に関する情報提供を積極的に発信しながら、一人ひとりの人権感覚をさらに高めていく必要がある。		
入園所相談課		
R4	R5	チェック項目
13	14	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
8	9	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
4	4	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
5	3	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
市民向けの冊子等について、多言語への対応、障がい者への配慮など表記の見直しについては十分に精査ができていない。制度上、細かな説明事項が多くなるため、フォントの大きさやわかりやすさなど表記方法については適宜見直しを検討していきたい。		
久代幼稚園		
R4	R5	チェック項目
26	27	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
1	0	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
3	3	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<ul style="list-style-type: none"> ・外国籍の保護者に対しては、個別に話をしたり、翻訳アプリを使って伝えたりするなどの配慮をしてきた。今後も伝え方を工夫していきたい。 ・園児一人一人の実態を受け止め、子ども達が過ごしやすい環境をつくることのできるように、職員間で話し合う機会を十分にもちたい。また、職員の子どもへのかかわりが、子どもたちにとってモデルとなるように努めたい。 ・さまざまな研修会に参加することで、資質向上に努めたい。 		
多田幼稚園		
R4	R5	チェック項目
24	24	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
0	2	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
4	4	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
今年度は年度初めに「川西市保育人権基本方針」について職員で読み合わせ等を行ない、共通理解を図った。また、年間を通して、朝の職員会議で各職員が受けてきた研修について報告をしたり、それを園での保育と結びつけて、どのように保育を進めていくか確認したりするなど、日常的に人権を意識して保育に取り組めるようにしてきた。「不適切保育」について、自分ではないという意識で保育に取り組むのではなく、してしまっているかもしれないという気持ちで常に自分の保育を振り返るように話し合ってきた。次年度も、研修の報告があった時やメディア等で話題に挙がった時などに振り返るなどこまめに研修を積み重ねていきたい。		
清和台幼稚園		
R4	R5	チェック項目
11	10	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
11	12	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
6	6	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<ul style="list-style-type: none"> ・昨年度同様に外国籍の園児が祖父実家へ一時帰国し、体験入園することがあった。 ・今年度は園児1名の園運営だったので、昨年度からの再会ということもあり、2人で友達と過ごすことの幸せを感じながら外国語中心の生活だった子どもが日本で楽しく過ごすことができるよう、多文化共生の観点からも父母と連携を取りながら担任が工夫した掲示物などを手がかりにより楽しくコミュニケーションを取りながら有意義な時間を過ごすことができた。園児も友達との存在する毎日がいかに心通わせ合いながら活動できる心地よいものであったかを感じていたと思われる。このことから、園児に様々な人との豊かな関わりを経験させたいと願い、今年度の園運営は週1回のこの園だけでなく、小学校や地域との交流も年間を通じて持続可能な交流となるよう取り組んできた。1名の園児はたくさんの人との豊かな関わりの中で100パーセントの愛情をいただき、人と過ごすことの居心地や安心感の中で自分を素直に表現し、自分から人と関わろうとする場面もたくさん見られるようになった。今後も積極的にいろいろな人との出会い、つながりの機会を実現できるように努めていきたい。 ・市民が必要とする内容について、市のホームページで見つけにくいと思われる項目については、本園のホームページからリンクにつなげ、閲覧できるようにした。保護者や地域へのおたよりについては、できるだけイラストなどを多く取り入れ、視覚で分かりやすく、内容がイメージしやすいように心掛けた。まだまだ工夫はできるかもしれないので、幼稚園でできる情報発信の工夫をしていきたい。 ・今年度は職員2名の運営で、市教委との調整により職員が研修会に参加することは園児の保育優先のため実現できないこととなり、基本議事録対応中心ということになったため、参加ができたのは土曜日開催の研究大会や保育終了後にたまたま時間的に参加ができた研究大会のみとなり、部会参加はほぼ欠席で議事録対応となった。職員2名は例年の学びはあるものの、やはり新たな情報を取り入れつつ学びたいという思いはあったので、時間を見つけて学ぶように心掛けたが、今後も職員数が不足している現状において、より学びの工夫をしていく必要があると思われる。 		

東谷幼稚園		
R4	R5	チェック項目
20	21	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
3	2	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
5	5	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>視覚媒体に加え、点字、二次元コード(音声コード含む)等、多様な情報伝達手段を使い、だれもがわかりやすく情報を受け取れる環境を整える</p> <p>二次元コードの知識がなく、表示することができない、昨年度も同じ課題があったのに、改善することができなかった、今後、多様な伝達手段を行っていききたい。</p>		
川西こども園		
R4	R5	チェック項目
13	16	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
11	9	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
5	4	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>・わかりやすい言葉での説明やイラスト等を交えての情報発信は気をつけているが、保護者の様子を見ながらすべての人に分かりやすく情報発信をしていくようにしたい。</p> <p>・今年度はそのような機会がなかったが、引き続き意識をもっておくようにしたい。</p> <p>・②入園相談について園で決定できること、担当課と相談してからになることを整理し、市民からの問い合わせにスムーズに対応できるようにしたい。</p> <p>・③今年度は2回の園内人権研修を実施出来たので、引き続き園内研修を行い、職員が人権に関して共通の学びを得られるようにしていくと共に、出られなかった職員にも内容が分かるように記録の閲覧や人権研修DVDの鑑賞の推奨など、職員全体が人権感覚を高めていけるようにし、保護者、地域の市民に対して園として出来る人権配慮を考え実施していききたい。</p>		
加茂こども園		
R4	R5	チェック項目
21	19	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
0	2	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
9	9	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>・セクシュアルマイノリティに関して、学んできつつあるが、職員全体として研修等で知識を得ていくことが必要。子どもへの関わりの中でも意識し、どの職員も対応できるようになっていけるようにする。</p> <p>・情報発信の際、専門用語や自分たちが職場で聞き慣れているが一般の方には聞き慣れない言葉等が入っていないか、引き続き意識して注意していくようにする。</p>		
牧の台みどりこども園		
R4	R5	チェック項目
20	11	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
3	7	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
7	12	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>・ウの評価項目がなかったが、日頃より、就学前の子ども達や保護者と関わるため、それぞれの人権を尊重するように努めると共に、子どもたちの主体性を大切にす姿勢を全職員で意識したり、保護者に就学全施設として大切にしていることを理解、協力してもらえような取り組みを今後も行っていく。</p>		
川西北こども園		
R4	R5	チェック項目
15	17	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
1	5	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
3	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
11	6	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>生活情報等を多言語(表記)で情報提供を現在は行ってないが、対応することがあった時のためには準備も必要かと思われる。ホームページの活用をしていますが、ここにあるように読み上げソフトの対応ができていません。ホームページなので、いろんな方が見てくださっていると思います。そのようなソフトがあれば、活用していきたい。</p> <p>②災害等が発生した場合、緊急情報を聞くことが難しい障がい者や外国人等に対する対策ができていません。子どもにも活かせると考え、対策をする必要があると考える。</p>		

川西南保育所		
R4	R5	チェック項目
16	18	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
2	1	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
11	11	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
・昨年度より、職員の自主性や同僚性を高める、グループ編成による研修の機会を多く持つことで、昨年度より、評価が一つ上がった項目もあった。今後もチーム力向上をベースとして、あらゆる分野で1人1人が意識を高く持てる職員集団を目指すべく、引き続き自習性を重んじた研修を続けていく。		
小戸保育所		
R4	R5	チェック項目
23	19	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
6	5	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
1	5	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
日々職員間で、人権の視点で話し合いを重ねて、保育運営をおこなっていますが、公的場所として市役所の様に不特定の方の利用では無い為、保護者を対象に考えていく傾向にあり質問内容の中で、今後考慮出来る事として、聴覚障害者の方のおられない年にも、他の方も利用しやすくなるように視覚的にわかりやすく掲示する等して、伝えたではなく、いかにすれば利用者に伝わるかを追求していきたいと思いをします。		
多田保育所		
R4	R5	チェック項目
10	11	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
5	6	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
7	6	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
8	7	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
不必要な個人情報を収集しない(各種申請書類、アンケート等の様式は、実際に自ら記載してみて、その事務に必要な項目はないか検証する 例 本籍地、性別、生年月日など) 記入の仕方など意識するようになったが、規定の書式(家庭から預かる書類など)についてまで考えるに至らないところがあった。再度見直し、必要であれば作り替えていけるよう発信する。		
川西中央保育所		
R4	R5	チェック項目
10	12	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
13	15	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
6	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
1	1	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
子ども主体の保育を進めることで子どもの人権に着目し、やりたいことが実行できるような環境を整えてきた。次年度は子どもの人権について子ども自身が学べる機会をもつほかに、外国籍の方など様々な立場の保護者の方に柔軟に対応できるような工夫を図る必要を感じている。		
川西養護学校		
R4	R5	チェック項目
1	23	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
0	0	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
0	7	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
学校として、日頃から積極的に人権意識を持って児童生徒に関わるように、教職員と研修を深めている。また、授業でも色々と工夫をして取り組みをめています。本年度の人権チェックを行うことにより、振り返りを行うことができました。次年度に向けて、まだ取り組みが必要な内容については、見直ししながら職員が共通理解を持ち、進めていきたい。		

久代小学校		
R4	R5	チェック項目
14	11	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
8	11	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
7	8	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
特にこどもの人権について、学ぶ機会を増やしていきたい。 職員が自ら課題を持ち、主体的に学べるよう、オンライン環境の整備を含めた職場環境を整えていく必要がある。		
加茂小学校		
R4	R5	チェック項目
8	8	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
1	1	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
21	21	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
費用がかかる設備整備が必要、職員の人権意識は高くなっている		
川西小学校		
R4	R5	チェック項目
7	7	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
15	15	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
5	5	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
3	3	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
本校の人権教育の基本方針や児童を取り巻く様々な課題を所属職員と共有し、意識して業務に取り組んでいくよう研修を積み重ねていく。		
桜が丘小学校		
R4	R5	チェック項目
6	8	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
5	4	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
18	18	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
職員が受け身でなく、自らが学ぶ意識を育んでいくことが課題である。研修をしてもその場限りでなく、人権課題を正しく理解し、行動していける職場作りが必要であると考え、次年度も引き続き、差別を許さない職場環境を整備していきたい。		
川西北小学校		
R4	R5	チェック項目
12	15	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
3	4	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
3	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
11	11	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
今後も人権研修会、人権実践交流会、人権講演会の内容等を見直して継続してよりよいものを実施していく。		

明峰小学校		
R4	R5	チェック項目
15	15	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
0	0	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
15	15	エ 該当なし➡ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
基本的に「ア」として回答できているが、児童や保護者の多様性を考慮すると表示等について課題があると認識している。予算が必要なものもあるが、できるところから変更していくと共に、職員で多文化共生に関する研修を引き続き行っていき、様々な視点から対応できる学校運営を心掛けていきたい。		
多田小学校		
R4	R5	チェック項目
9	9	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
7	9	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
6	5	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
8	7	エ 該当なし➡ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
情報発信について、学校からの発行物やホームページに改善の余地があると感じている。次年度に向けて、受信者の立場に立った発信を心掛けたい。 また職場環境づくり等については、研修への参加体制やLGBTに関する設備において改善の余地があると感じている。次年度に向けて、計画的に研修を組んで無理なく参加できる体制を構築したい。また設備面においては、市担当課と協議していきたい。		
多田東小学校		
R4	R5	チェック項目
16	18	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
5	4	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
7	7	エ 該当なし➡ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
「学校生活において、児童ひとりひとりの人権を尊重することを基本とする。」を学校としての基本方針と2023年度は取り組んできた。アイマスクや車いす体験の実施や人権参観日を設けて、保護者も共に考える取り組みなどを行ったが、LGBTQといったフューチャーされるようになって歴史の浅い課題に関しては、教職員への理解をまだまだ深める必要がある。普段の授業や学校生活の中で、教師と子ども、子どもと子どもの関わりを通じて互いの人権を尊重する姿勢を育ててきた2023年度、決して留まることなく、さまざまな人権課題を道徳や総合学習の授業を中心に継続的に取り組むことを次年度も継続していく予定である。		
緑台小学校		
R4	R5	チェック項目
14	14	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
0	0	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
15	15	エ 該当なし➡ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
エレベーターがないので、車椅子を使う人等にとっては動きにくい環境になっている。引き続き多様な職員が働きやすい職場環境づくりをすすめたい。		
陽明小学校		
R4	R5	チェック項目
18	18	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
5	5	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
3	3	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
4	4	エ 該当なし➡ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
教職員と市会計年度職員とでは、勤務時間や業務内容が異なることで、研修内容を共有化することが難しい。		
清和台小学校		
R4	R5	チェック項目
13	13	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
7	7	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
8	8	エ 該当なし➡ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
学校施設は一般の方が利用することがあるが、利用する方の立場や気持ちに立って十分な整備ができていない。普段の清掃でも、すべての人が利用しやすいようにということを意識して、清掃し、環境を整えていく。		

清和台南小学校		
R4	R5	チェック項目
13	13	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
7	7	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
9	10	エ 該当なし➡ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>外国籍児童もわかりやすいユニバーサルデザインへの配慮を引き続き行っていく。</p> <p>30 人権研修は、人権参観・ハートハッピー週間などしっかり行ってきたが、すべての職員が一度に参加できるものではないため、オンライン研修などをもっと活用していきたい。</p>		
けやき坂小学校		
R4	R5	チェック項目
11	11	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
14	14	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
3	3	エ 該当なし➡ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>職場内で独自に人権研修を複数回行う等、啓発に努めている。多言語への対応やホームページの対応など、ハード的な側面については、校内だけでは対応できることも限られている。しかし、職員の意識改革や啓発を常に念頭におき、学校現場としてできる改革は行っていきたい。</p>		
東谷小学校		
R4	R5	チェック項目
16	16	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
9	9	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
4	4	エ 該当なし➡ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>課題</p> <ul style="list-style-type: none"> 子どもを対象にした施設であるため、子どもへの人権配慮の視点は意識付けができています。一方、ハード面では、多目的トイレや和式トイレといった障がいのある方や性的マイノリティへの対応は十分ではない。 <p>次年度に向けての方針</p> <ul style="list-style-type: none"> 市費会計年度任用職員全員にむけての人権研修を計画的に実施していくこと ハード面の対応については、川西市に対して要望を継続していくこと 		
牧の台小学校		
R4	R5	チェック項目
9	15	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
10	10	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
6	5	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
0	0	エ 該当なし➡ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>児童に対し、人権教育を行う上で、まず教職員が人権感覚を磨く必要がある。今後も研究授業等を通して研修の機会を設けて人権意識を高めていきたい。</p>		
北陵小学校		
R4	R5	チェック項目
3	4	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
14	19	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
13	7	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
0	0	エ 該当なし➡ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>【課題】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○発出する文書について「ルビ」を振るなどの配慮を欠いていた。 ○外国語を母語とするご家庭・地域の方々への配慮を欠いていた。 <p>【今後に向けての方針】</p> <p>発信する文書・情報について多様な方が必要としていることを教職員全体で共通理解し、配慮が特別なものではなく、「当たり前」のことになるように日々の声かけ、月1回の職員会議等での声かけを続けていく。</p>		

川西南中学校		
R4	R5	チェック項目
14	19	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
7	3	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
7	8	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>・ユニバーサルデザインの視点で、環境整備、教育環境整備、授業力の向上が課題である。教室、授業では子どもにとって分かりにくい表示、指示がある。誰にとっても分かりやすい、使いやすい環境を作っていく。方策として、管理職、担当から、毎月の職員会議等で「ユニバーサルデザインの視点に立った教育の推進について」研修していく。</p> <p>・ハラスメントについて、事案としては上がっていないが、職員間の意思疎通の不足から相手を不快にさせたりすることがある。方策として、毎日の打合せや毎月の職員会議等で日々の気が付いたハラスメントに係る小さな事例や新聞ニュースの事例等を紹介して、ハラスメントのない職場づくりの啓発を行っていく。</p>		
川西中学校		
R4	R5	チェック項目
13	14	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
8	7	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
8	8	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>様々な人権課題に対応できるよう職員にも生徒にも充実した研修を次年度も計画する。</p> <p>職員間、生徒間、職員と生徒の関係が円滑に進められるよう、学年主任、主幹教諭、管理職で情報共有し、適切に対応していく。</p>		
明峰中学校		
R4	R5	チェック項目
17	17	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
1	1	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
11	11	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>②災害等が発生した際に、音声放送等で避難情報等の緊急情報を聞くことが難しい障がい者や外国人等に対し、例えば、電光掲示板、手書きのボード等何らかの方法を用いて、分かりやすく案内し誘導を図るに関して「ウ」の評価となった。</p> <p>それは、災害や事故が発生した際に使える電光掲示板や手書きのボード等がないからである。また、このことを意識した訓練もしていない。</p> <p>今後は、学校には多様な生徒、保護者、地域の方、教職員がいる。また、本校は、避難場所となっているということを念頭におき、きめ細かく施策や業務を行っていく。</p>		
多田中学校		
R4	R5	チェック項目
14	14	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
8	8	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
8	8	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>多様な障害に対する理解、ハラスメントがない職場環境作りには引き続き務めていく必要がある。手話通訳が必要な保護者に対しても引き続き丁寧に対応していきたい。</p>		
清和台中学校		
R4	R5	チェック項目
13	13	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
3	4	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
13	13	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>不必要な個人情報を収集しないという項目では、一部できていないこともあるので、アンケート等の項目を点検し、検討する。</p>		

緑台中学校		
R4	R5	チェック項目
15	15	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
7	8	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
8	5	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
<p>人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針</p> <p>・設問 必要な案内は多言語で実施すべきであることは認識しているが、日本語で掲載することは人的リソースの面で限界がある。今後、日本語に不慣れな保護者・生徒がいた場合においては、多言語の表記があった方が良くもしいが、利用者側がOpenAIを活用することにより、回避できると考えている。</p> <p>・設問 音声読み上げや障害者も利用しやすいホームページづくりについては、必要性を認識しているが、技術的な問題もあり対応は難しい。</p> <p>・小中学校の教頭においては、ガールーンから切り離されてしまったこともあり、掲示板等の確認も難しい。特に新任の教頭職にあっては、本研修を実施しなければならないことに気づけない場合も出てくるため、市教委を通じて通知をいただくか、人権推進多文化共生課より案内発出をお願いしたい。</p> <p>・子どもに関わる所属職員であれば、共に人権講話を受講するなど人権研修に触れる機会があるが、できれば、今までのようなオンライン形式のメニューを用意していただくことで事務職員等も受講しやすくなるのではないかとと思われる。</p>		
東谷中学校		
R4	R5	チェック項目
1	8	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
21	14	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
7	8	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
<p>人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針</p> <p>所属する教職員の人権感覚、意識の醸成や、ハラスメント未然防止に重点を置いた研修を積極的に取り入れていきたい。</p>		

上下水道局

部の合計		
R4	R5	チェック項目
52	52	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
11	17	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
5	6	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
52	45	エ 該当なし 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみ含む)ため評価できない

経営企画課

R4	R5	チェック項目
17	17	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
6	6	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
5	6	エ 該当なし 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみ含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

必要な生活情報等は、できる限り多言語(表記)による情報提供を行う、昨年度と変わっていない、取り組みが不十分であった、今後、検討していく。

水道課

R4	R5	チェック項目
11	11	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
2	2	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
16	16	エ 該当なし 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみ含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

情報発信への視点については、従来の文書に従うことをせず、見直しに取り組めたと思う、人権研修を職員が取り組むために、自主で行う(人権文献の読書など)ものも必要と感じた。

浄水課

R4	R5	チェック項目
13	13	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
1	1	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
14	15	エ 該当なし 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみ含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

(ハード面)

一般市民の方が、通常来られる施設ではないため対応できていないものがある、施設の構造上等により制約があるものの表記や使用方法の変更で対応できるものについては実施を検討していく。

下水道、雨水・汚水ポンプ場

R4	R5	チェック項目
11	16	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
2	3	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	3	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
17	8	エ 該当なし 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみ含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

今年度の組織改編で、旧下水道技術課に給排水設備課の排水担当が加わり、下水道課となり一般市民と直接接する機会が大幅に増えている、これまでの業務について、人権の視点で再点検していく。

消防本部

部の合計		チェック項目
R4	R5	
60	64	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
36	50	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
16	20	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
38	46	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

総務課

部の合計		チェック項目
R4	R5	
12	13	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
6	5	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
11	11	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

ポスターの作成は、目立たせようとするあまり、視覚障害をお持ちの方や弱視者へ配慮できていなかったため、あらゆる方が見やすい表現を心がける。

予防課

部の合計		チェック項目
R4	R5	
3	4	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
12	10	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
6	7	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
9	9	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

職員個人個人が働きやすい職場環境づくりをこれまで以上に目指していく必要がある。環境整備の中では、ハラスメント起こさない組織作りが最重要課題である。

警防課

部の合計		チェック項目
R4	R5	
3	5	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
12	6	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
6	7	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
9	12	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

課のホームページについてのチェックができていない状況のため、次年度はホームページの更新時に文言や表記について精査する必要がある。

救急課

部の合計		チェック項目
R4	R5	
0	10	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
0	11	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
0	8	エ 該当なし 所属では、本項目に関係する業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない

人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針

日本語でのコミュニケーションができない外国人への対応について、コミュニケーションボードを活用するなど対応できる環境となっている。ただ外国籍住民のニーズに関しては情報が乏しく、各市町での取り組みなどを聞き取り参考にしながら、検討していきたい。以前の「消防課」が、令和5年度の組織編成で「警防課」と「救急課」に分かれており、令和4年度分のチェックは未記入となっています。

南消防署		
R4	R5	チェック項目
23	14	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
3	12	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	3	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
3	1	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>消防職の特性上、執務時間中に出場等で研修途中に抜けることがあるので、確実な研修が見込めないのが現状にあります。上記のことから、30分程度のDVD鑑賞が有効と感じます。</p> <p>また、一問一答形式の人権研修として活用できる問題集のような物があれば、提供して欲しい。そうすることで各個人の空いている時間を利用し取り組めるのではないかと感じます。</p> <p>基本的に取り組みやすいのは、30分程度のDVD鑑賞と思います。</p> <p>一問一答形式の人権研修の問題があれば、提供して頂き、それを基に各個人で研修する。</p> <p>人権推進多文化共生課が主体となり、定期的に本庁で開催している人権研修を消防本部大会議室で実施してもらおうと消防職員が参加しやすいと考えます。</p>		
北消防署		
R4	R5	チェック項目
19	18	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
3	6	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
6	5	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>②災害等が発生した際に、音声放送等で避難情報等の緊急情報を聞くことが難しい障がい者や外国人等に対し、手書きのボード等何らかの方法を用いて、分かりやすく案内し誘導を図るよう検討する。</p>		

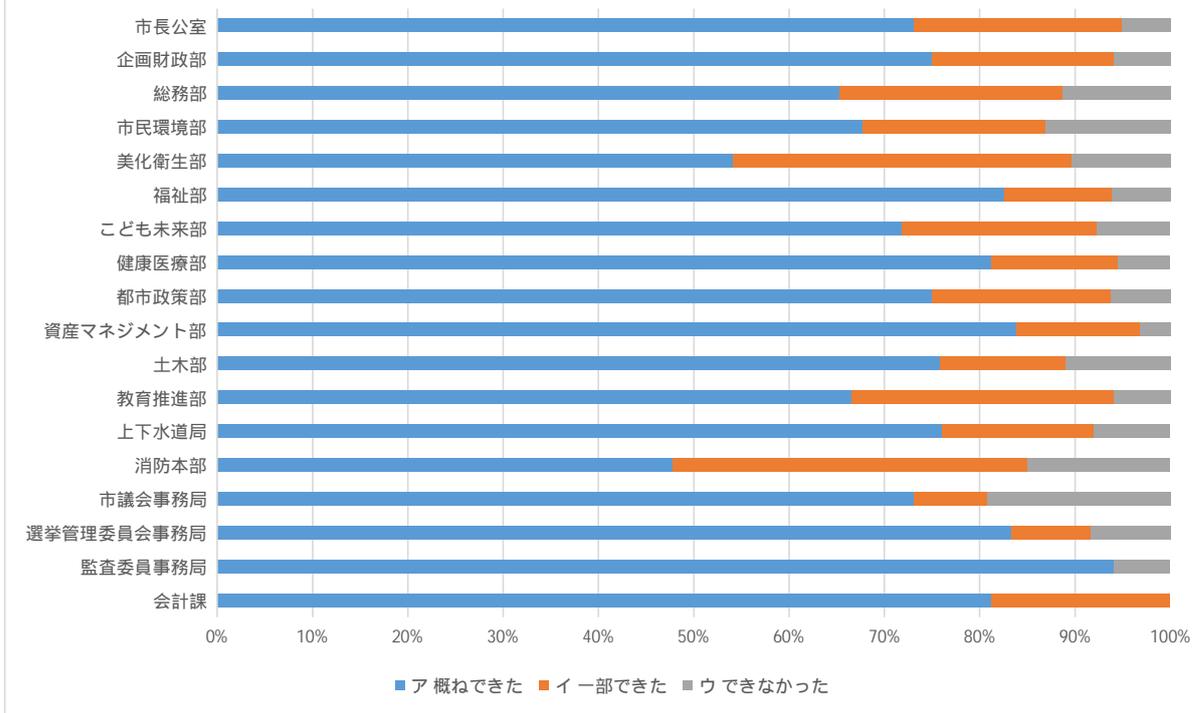
市議会事務局		
R4	R5	チェック項目
16	19	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
4	2	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
5	5	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
5	4	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>について、広報委員会での委員の意見もあり、用語解説を昨年よりも多量とした。</p> <p>について、市議会で発行する文書等は会議録をはじめ事実の記録に主眼を置いていることから、発行したものを改定することは、基本的にはない。</p> <p>について、本市議会における情報公開については、平成2年の事件をきっかけに、全国に先駆けて会議公開、会議録の公開等を実施している。</p> <p>については、必要性は当事者からのニーズを把握できておらず、引き続き検討課題としたい。</p> <p>㉔については、傍聴者等への対応が必要と考えことから、検討していきたい。</p> <p>㉕については、今年度は研修担当員が人権に関する時事問題について話題提供(最高裁判決、阪大ワニカフェ)することで、全員が参加できる研修を実施することができた。</p>		

選挙管理委員会事務局		
R4	R5	チェック項目
21	20	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
1	2	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
2	2	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
6	6	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>これまで選挙事務を遂行していくうえで、市民や団体等から直接、意見を聴くことをしていなかった。</p> <p>そこで、障がいをお持ちの方など、特に人権等を配慮すべき方々(当事者や当事者を支援される団体等)から、投票所における投票支援のあり方などについて、意見をお聞きして、当事者の方ができる限り投票しやすい環境整備を整えられるよう、取り組んでいく。</p>		

監査委員事務局		
R4	R5	チェック項目
17	16	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
0	0	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
1	1	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
12	13	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>今年度は人権研修が実施される日時が繁忙期にあたり、時間中の参加が厳しいことが多かった。</p> <p>次年度の人権研修については、参加が厳しい局員には、個人的にDVDを借りて視聴することや啓発本を読むことを進めたり、人権推進多文化共生課が発行している文書や冊子等を用いて局内で学習会をする等を検討したいと考えます。</p> <p>また、(R3-)については、引き続きパンフレット等で監査情報を市民に知らせる必要があるときは、わかりやすい言葉で図表等に加え、点字、二次元コード等の多様な情報伝達をつかうことを検討し、誰もがわかりやすく情報を受け取れる環境に努めていきます。</p>		

会計課		
R4	R5	チェック項目
11	13	ア 概ねできた(できている) 引き続き注意して取り組んでいく
5	3	イ 一部(昨年より)はできた(できている) 未だ不十分なので引き続き取り組んでいく
0	0	ウ 認識はしているが、できなかった(できていない)
14	14	エ 該当なし⇒ 所属では、本項目に係る業務はない(今年度のみも含む)ため評価できない
人権チェックを実施(評価)しての所属としての課題(特に評価ウを中心に)と次年度(今後)に向けての方針		
<p>昨年度より若干の改善を行うことが出来た。</p> <p>しかし、人権研修等への参加は時間的制約をうける業務が多いため、参加実績が低かった。</p> <p>今後は、参加しやすいように積極的な参加を促すなど、実施できるように取り組んでいきます。</p>		

R 5 年度部署別 人権チェック実施結果



令和5年度部署別 人権チェック実施結果 (該当なし含む)

