

# 第2期川西市子ども・子育て計画(案)に係る 意見提出手続結果

- 1 意見募集期間 : 令和元年12月17日(火)~令和2年1月15日(水)
- 2 意見提出人数 : 130人
- 3 意見提出件数 : 160件
- 4 提出意見については別紙のとおりです。  
お寄せいただいた意見は、それぞれの項目に分類し記載しています。  
ただし、個人等が特定される箇所や内容が募集対象に合致しない意見  
については、記載していない場合があります。
- 5 意見提出者の氏名については、個人が特定されないことがないよう、  
AA~EZのアルファベット表記に変えて備考欄に記載しています。

意見番号	意見の分類 (該当のページ、項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
1	【計画全体】 計画のあり方について	子どもと保護者の目線で安心安全に過ごしていけるよう整備していく計画を考えていかれていると思います。全国的に保育士が不足している現状や待機児童を解消する必要があることもよくわかっていますが、子どもの安心安全を守るためには、それができる条件（たとえば保育士の数、質の高い保育を保つことができる研修体制、職員集団等）があつてこそだと思います。無理に子どもをつめこんで質を下げることのないような計画づくりをお願いします。子ども、保護者の願いもそうだと思います。また、現場の意見をとり入れていけるよう、関係者や当事者による子ども子育て会議のようなものも必ず続けていってほしいと思います。計画が計画に終わってしまわないよう、現実的に実現できるような計画づくりをお願いします。	保育定員の確保を目的とした施設整備を進めるとともに、保育士の確保及び質の維持に努めつつ、教育・保育を必要とする子どもたちの環境整備を計画的に進めていきたいと考えております。計画の推進にあたっては、子ども・子育て会議において進捗管理を行い、計画の基本理念の実現をめざします。	BG
2	【計画全体】 計画のあり方について	子育てをする保護者の方や現場（保育所、幼稚園、小学校etc）で働いておられる先生方の意見を聞いてきちんと実現してほしい。一番子どもの事をわかっておられる、必要な事は現状を知っておられる、子どもと生活をしてくださっている先生方だと思います。子どもたちにとって安心安全な環境は子どもとかかわっている人の声を聞いて実現する事で守られるものではないでしょうか。子どもが将来、川西市に住んでいて良かった、私もここで子育てをしたいと思ってくれるような市であってほしい。	幼稚園や保育所、認定こども園の運営や整備に際しては、各施設の保育士・教諭との情報共有に努め、必要に応じ協議を行うなどし、事業を進めていきたいと考えております。また、関係機関や様々な担い手との連携・協働の下、計画の基本理念の実現をめざします。	BZ
3	【計画全体】 計画のあり方について	お金がない、人が足りないなどの理由で子どもたちに我慢をさせるのはまちがっていると思います。かといって、先生方に無理をいって保育や行事をすすめると事故になるおそれもあり、先生方の負担にもなりかねません。計画を立てることも大切ですが、まずは保育所の現状をみてほしいです。現在、先生方の努力のおかげで安心して保育をお願いして仕事もできています。より安全・安心な環境を整えてほしいと思います。	本計画の基本理念に基づき、一人ひとりの子どもを真ん中に置き、各施設の保育士・教諭と必要に応じ協議を行うなどし、充実した子育て支援施策を推進していきたいと考えております。また、子どもたちの安全・安心のため、教育・保育環境の整備に努めていきます。	CH
4	【計画全体】 計画のあり方について	子ども・子育て計画（案）は大変すばらしい内容で実現されれば川西市は子育て世帯にとってとても魅力的な市になると思う。ただ、全国的な保育士不足の中でこの案を実現するための人材を確保することができるのかが疑問である。今回のこのパブリックコメントのように保育の現場の声やそこに通う子どもの保護者の思いをもっと吸い上げて、行政だけの一人よがりなものではなく本当に必要な事は何かをもう一度考える機会を持ってみるのも良いのではないかとと思う。	ご指摘のとおり、計画の推進にあたっては、行政のほか、各施設、保護者、関係機関や団体との連携が不可欠であり、継続的かつ充実した支援が行えるよう、引き続き情報共有や協働を推進していきたいと考えております。	CP

意見番号	意見の分類 (該当のページ、項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
5	【計画全体】 計画のあり方について	<p>今のままの川西市だと、川西市の保育園で働こうと思う人は減ると思います。また子育てをしようとする人も減ると思います。保育の無償化も0歳児は含まれておらず、保護者は負担は減っていません。また、この数年は気になる子どもも増える中、その部分にこそ、人と財源が必要ですが現場の声を聞いてもらっているか疑問です。気になる子と親の支援もこれからもっと！もっと！！必要になると感じていますので、川西市には保護者と保護者の立ち場にたって考えてほしいです！よろしくお願いします。</p> <p>給食は子どもたちの心も身体も育てるものなので全ての子どもたちが良い食材、と量を食べれるようにしてください！</p>	<p>保育園でお預かりするお子さんが健やかに育ち、保護者の皆さんのお力添えができるよう、必要な人員配置や環境整備を行い、支援することは市の責務であると考えています。近年は、支援が必要の子どもが増加しており、その部分に対する支援の拡充も行っていく方針です。給食の食材については、国の指針やガイドライン等を参照しながら、量的にも質的にも満足してもらえるよう取り組んでいます。</p>	EP
6	【19ページ】 第2章 定期的に利用したい教育、保育サービス	<p>無償化に伴い、3～5歳の「定期的に利用したい教育、保育サービス」の項目でも利用希望が増えているのに対し、3歳児保育をするどころか減少していく幼稚園のありかたに疑問を感じます。</p>	<p>ご指摘のとおり、今後の推計によれば、無償化に伴い「2号認定で1号認定施設を利用する方」の割合も増加する見込みです。しかし、全体としては、1号施設利用希望者数は減少する見込みで、現時点で既に供給過多の状況にあり、今後のあり方を検討するにあたっては、私立の幼稚園など既存の施設定員に配慮する必要があると考えております。</p>	BI
7	【24ページ】 第2章 子どもへの良質な教育・保育の提供について	<p>まず、氏名と住所が必須で、年齢が任意というのはなぜですか？皆さん様々な立場の中で意見が出しやすいように、氏名と住所という個人情報には任意にすべきだと思います、残念です。</p> <p>課題の所で、人材の確保や教職員の能力向上に努めつつ、とありますが、現在、人材不足の環境の中で、激務の状態です。具体的にどのように改善して頂けるのか書かれていないので、少しでも私たちが安心して働けるようにしてください。保育士がこれだけ不足しているのには処遇の改善が必要であるし、保育士不足の保育所に子どもを受け入れることは絶対にやめてほしいです。保育の質の低下にもつながります。働き続けたいと思える環境にしてもらいたいです。</p>	<p>保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。</p> <p>保育士の処遇改善については、国が規定する保育士の処遇改善措置に基づき、市から民間保育園に対し運営費の支給を行ってまいります。引き続き保育士の処遇改善については、国に求めていきます。また、処遇改善につながる施策については、国の補助制度の動向などを注視してまいります。</p> <p>なお、名前と住所につきましては、川西市参画と協働のまちづくり推進条例施行規則第3条第2項第3号に基づき、記載を求めています。</p>	BA

意見番号	意見の分類 (該当のページ、項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
8	【28ページ】 第4章 子どもたちの成長を支えあえるまちづくりに関して	<p>2歳9か月男児子育て中です。広報紙milifeで情報収集し、子育て交流の場に参加しています。現在の子育て支援に関しては充実していて満足しています。育児に悩んでいる人に確実な支援が行き届くよう、ICTを活用した新たな情報発信にも今後期待しています。</p> <p>子どもたちの成長を支えあえるまちづくりに関しては、久代児童センターで行われている「世代間交流」の取組が、各中学校区で実現できたらいいと思います（P.37 遊びや学びの機会の充実）</p> <p>「世代間交流」を通して、血のつながりはなくともお互いが顔見知り、災害時などでは助け合える関係性が築ければ最高です。（防犯面でも安心）</p> <p>交流の場としては放課後の教室だけでなく空き家の活用も期待します。</p> <p>近隣の老人福祉センターへ子どもたちが通ってもいいかもしれません。</p> <p>教育に関しては自己肯定感を育むことが何より優先されるべきだと思います。「教える」教育から「引き出す」教育へシフトされていくことを期待します。「暗記」ではなく「学び」へ。少人数クラスでないと難しいとは思いますが…。</p> <p>ユネスコからESD（持続可能な開発のための教育）を行っているユネスコスクールとして認証された、市民によって創られた「箕面こどもの森学園」教育理念から学べることが多くあると思います。教職員研修などで取り上げていただけることを期待します。現状の小・中学校教育と市民による課外授業などで協働していくのが理想かもしれません。</p> <p>大人にも学ぶ機会がたくさんあればうれしいです。</p> <p>親も子も、保護者も先生も、身近にいる人が「傾聴」や「ゲートキーパー」などの勉強や理解を深められる機会があればいいと思います。</p> <p>川西で暮らし、川西で子育てし、川西で働けることが私の目標です。</p> <p>川西の街が、どんな人にも暮らしやすい街になることを祈ります。そして川西市民である当事者として様々な行動に移していきたいと思ひます。</p>	<p>子育て交流の場については、地域子育て支援拠点を全中学校区へ設置していくとともに、魅力的な講座やイベントなどを企画してまいります。世代間交流の取組については、いただいたご意見も参考にしながら、今後市の子育て施策全体の方向性を考える中で検討してまいります。</p> <p>就学前の幼児教育・保育については、地域や保護者との連携を深め、子どもたちの豊かな心と健やかな育ちの実現に向けて取り組みを進めてまいります。</p>	AH
9	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	<p>川西市内では保育士がとても不足しており、定員を減らさないと保育士がいない、一時保育ができない等の状況も出てきています。他市では保育士への給与補助や家賃補助等が行われているため、川西市在住の保育士もそちらに流れている状況です。川西市内の保育園で働きたい保育士を集めるには何らかの手立てが必要です。国からの補助も受けながら、市として補助をおこない、保育士不足を解消すると、待機児童の解消にもつながります。ぜひご検討をお願いします。</p> <p>上記の補助金の新設や増額で、川西市が子育てしやすい市となれば、人も集まります。保育が充実することで、乳幼児期の大切な時期に手厚い教育を受けることで川西市の未来を担う人的環境や活性化につながっていくと思ひます。</p>	<p>保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。</p> <p>保育士の処遇改善については、国が規定する保育士の処遇改善措置に基づき、市から民間保育園に対し運営費の支給を行ってまいります。引き続き保育士の処遇改善については、国に求めていきます。また、処遇改善につながる施策については、国の補助制度の動向などを注視してまいります。</p>	AI-2

意見番号	意見の分類 (該当のページ、項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
10	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	保育士の人材確保を行うこと。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	AV-3
11	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	保育士として働いていて、来年度からの保育に期待ややる気よりも不安が大きいです。待機児童が多く受け入れ枠を増やすのは分かりますが、その分保育士の確保をしてもらわないと、子どもの命を預かっている身としては安心・安全な保育ができないことに不安があります。保護者に安心して働いてもらえるように、まずは人員の確保をして下さい。 この用紙に名前と住所必須で書かないといけないのはなぜなのか疑問が残ります。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施していますが、今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しております。 現時点では具体的に示しておりませんが、今後、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。 なお、名前と住所につきましては、川西市参画と協働のまちづくり推進条例施行規則第3条第2項第3号に基づき、記載を求めています。	AZ

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
12	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	『保育士確保対策』として「待機児童に向けた保育定員の増員に対応した保育士の確保に努める。」とありますが、現在全国的に保育士不足が問題になっていて、川西市でも今年は特に人数が足りていなかったのに、子どもを増やして来年度保育士が確保できなかった場合、どう対策していくのが明確になっていません。とても不安です。	<p>保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。</p> <p>保育士の処遇改善については、国が規定する保育士の処遇改善措置に基づき、市から民間保育園に対し運営費の支給を行ってまいりますが、引き続き保育士の処遇改善については、国に求めていきます。また、処遇改善につながる施策については、国の補助制度の動向などを注視してまいります。</p> <p>保育施設においては、これまで待機児童の解消を図るため、入所申込状況をみながら、各施設において定められた定員を超える受け入れを国の基準内で行ってまいりました。また、支援が必要な子どもの人数はその年度によって変動するため、柔軟な保育士の加配が必要です。このような理由により、保育士の配置人数は一定しておらず、そこに保育士不足が加わり、市が好ましいと考える人数の保育士は確保できない状況となっております。今後の児童の受入については、柔軟な保育士の確保が難しいことを念頭におきながら、緊急的な児童の受入れにも対応できるよう努めたいと考えています。</p>	BB
13	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	保育士を確保せず、入所児童を決定するのはやめてください。保育士の確保の為にどのような努力をされているのでしょうか？具体的に教えてください。	<p>保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。</p>	BD

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
14	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	「待機児童解消に向けた保育定員の増員に対応した保育士の確保に努める」とありますが、具体的にはどのような対策をされるのでしょうか？	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	BE-1
15	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	女性の就労を支援したり、待機児童をなくすことは大事なことだと思いますが、子どもが安全に伸び伸びと健やかに育ち、人格・人間形成の土台となる大変貴重な時期である幼少期に、「ただ預け先がある」「受け入れ枠がある」というだけで保育所等の施設を増設、拡大するのではなく、資格を持ち、子どもと保護者に寄り添える人材の確保が優先されるべきだと思います。「子守り」「監視」ではなく「保育」をするのであれば、適正な定員と保育士の確保は必須です。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	BH
16	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	保育士確保問題は非常に深刻です。質の低下にもつながります。川西市の独自施策で予算をつけて保育士を確保してください。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	BL-2
17	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保育士を増やすための対策はどのようにとっていく予定ですか？</li> <li>・ハード面もですが、子どもをみる大人（保育士）の確保をしてほしい。</li> </ul>	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	BM-1

意見番号	意見の分類 (該当のページ、項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
18	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	保育士の人数が足りずに、子どもたちの安全を守っていくことは難しい。まずは保育士を確保して安心して安全な環境を保育所が作ってから、子どもの受け入れ人数を考えてほしい。保育士が足りないのに子どもの定員通り受け入れるのは、保護者にたいしても失礼だと思うし、責任を持って見ていけない。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。また、公立保育施設においては、これまで待機児童の解消を図るため、入所申込状況をみながら、各施設において定められた定員を超える受け入れを国の基準内で行ってまいりました。また、支援が必要な子どもの人数はその年度によって変動するため、柔軟な保育士の加配が必要です。このような理由により、保育士の配置人数は一定しておらず、そこに保育士不足が加わり、市が好ましいと考える人数の保育士は確保できない状況となっています。今後の児童の受入については、柔軟な保育士の確保が難しいことを念頭におきながら、緊急的な児童の受入れにも対応できるよう努めたいと考えています。	BR
19	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	保育所運営について保育士の確保ができてから子どもを入れるようにしてほしい。保育士に欠員のあるままでのスタートは子どもの安全が守りきれない。保育士の確保についても努めるとあるが、全くきていないのが現状。なぜこないのか？要因はどこにあるのか？それを解決するにはどうしていくのか、しっかり考えてほしい。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。また、公立保育施設においては、これまで待機児童の解消を図るため、入所申込状況をみながら、各施設において定められた定員を超える受け入れを国の基準内で行ってまいりました。また、支援が必要な子どもの人数はその年度によって変動するため、柔軟な保育士の加配が必要です。このような理由により、保育士の配置人数は一定しておらず、そこに保育士不足が加わり、市が好ましいと考える人数の保育士は確保できない状況となっています。今後の児童の受入については、柔軟な保育士の確保が難しいことを念頭におきながら、緊急的な児童の受入れにも対応できるよう努めたいと考えています。	BS



意見番号	意見の分類 (該当のページ、項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
20	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	現場は人手不足で毎日必死になって働いている状況です。十分な人員が確保できていないと、子どもたちの安全を守って安心した保育を提供できないのでは？と不安です。 確実に人員の確保をしてもらいたいです。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	BT
21	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	キセラ川西が新しく出来て、新しい保育所が増えましたが、保育士不足問題があるのに大丈夫なんだろうかと思います。安心して仕事に行けるように、保育士さんの確保はしていただきたいです。保育士さんを確保出来なければ、子供たちを見る保育士が減るので安心して預けれなくなります。どうか安心して預けれる保育を守って預ければと思います。そして願います。	キセラ川西地区には企業主導型保育事業所が4カ所開園しております。当該事業所は認可外施設ではありますが、保育従事者数や設備基準は認可施設同等のものとされています。	BV
22	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	保育士（教諭）不足を今後どのように解消していくのか。具体的な案を活かしていない現状をどう感じているのか。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	BW
23	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	新設園が開園されて行く中で、人員不足により教育の質を保ちにくい現状がある。どのようにして（働き方改革もある中で）人員を確保していくのか具体案を早急に示し、実行してほしい。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	BY-1
24	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	・安心して仕事に行けるように保育士さんの確保をしてほしいです。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	CF

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
25	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	公立保育所、こども園への入所希望も非常に高いです。市民の信頼を得る為にも保育士を増やしてほしいです。よろしくお願いします。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	CJ
26	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	研修・研究の充実、保育の質の向上を目指すためには、まずは人員の確保が必要だと思う。一人一人の職員の少しのゆとりが（自分たちの生活（健康）を守られていることが）そのことにつながっていくと思います。目の前の市民（子ども、保護者）を守っていくために、まず何をすべきか考えていただければ幸いです。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	CX
27	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	保育はもちろん、子育て支援への対応は年々大変になっていく中で、人員の確保は絶対条件です。安全安心な保育を守っていくこと、地域の方への子育て支援を手厚くしていくためには、早急に人手不足の対策をとっていただきたいと思えます。何かあってから、事故があつてからでは遅いです。子どもたちの未来のために、より良い保育、子育て支援ができるよう、よろしくお願いします。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	DA
28	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	保育士の確保を図るためには、人件費に対する予算をつけなければ他市との差がひらきます。他市は保育士確保のための施策を充実させているので、川西市で働いていた保育士が他市へ流出しているのが現状です。この件については早急に対策を立てないと川西市の保育の質が低下します。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	DE-1

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
29	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	保育士が不足しているので、市が国から補助金をもっと出す様にしてほしい。保育士が不足すると保育の質が悪くなると思います。	国が規定する保育士の処遇改善措置に基づき、市から民間保育園に対し運営費の支給を行ってまいりますが、引き続き保育士の処遇改善については、国に求めています。また、処遇改善につながる施策については、国の補助制度の動向などを注視してまいります。	DN-1
30	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	保育士を確保するために他市に比べて補助をしてほしい 現在子育てをしながら保育士で働いているが、子育てをしながらは大変なことも多く、給料や手当などがいい所へ移動する知り合いもいます。 親の気持ち、園の気持ちも分かるので職員が足りないから遊びなどを制限したくもありません。実際もっと人がいたらこうしたいなと思う日々です。もっと保育の現場を色々な人がみて現状を知ってほしい。メリットをつけてほしい。そうすればもっと保育士で働こうかなと思う人が増えていくと思います。	国が規定する保育士の処遇改善措置に基づき、市から民間保育園に対し運営費の支給を行ってまいりますが、引き続き保育士の処遇改善については、国に求めています。また、処遇改善につながる施策については、国の補助制度の動向などを注視してまいります。	DP-1
31	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	・潜在保育士、また新任保育士が応募したくなるような募集のかけ方、内容を検討してもらえたらと思います。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	DR-2

意見番号	意見の分類 (該当のページ、項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
32	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	子育て計画で保育の質の向上や子育て支援の充実をしていくにしてもまず保育士がふえなければいけないと思います。大学でも保育士になろうとする人は少なかったし今、保育園でも自分より後に保育士がぜんぜん入ってこなくて人手不足になっています。 子どもたちによりよい保育をするためには保育士という仕事にやりがいだけでは足りない保育士になりたくなるような理由が必要だと思うのでその辺りのこともしっかりと考えていかないといけないと思います。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	EE
33	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	川西市の民間保育園で勤務しています。全国的にも課題になっていますが、切実に保育士不足です。 川西市に住んでいても、他市で働く人もいます。川西市で働きたい！と思えるような魅力的な政策を考えてほしいです。 募集（求人）をしてもなかなか人が来ない現状が続くならば保育の質の低下が心配です。 ぜひ前向きに色々な方向から考え計画の見直しをお願いします。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。 保育士の処遇改善に関しては、国が規定する措置に基づき、市から民間保育園に対し運営費の支給を行ってまいります。また、引き続き保育士の処遇改善については、国に求めていきます。また、処遇改善につながる施策については、国の補助制度の動向などを注視してまいります。	EF
34	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	全国的に保育士不足の問題は大きく取り上げられており、様々な形で保育士を確保しようという対策がとられています。 例えば、新卒者には就職祝い金が支払われていたり、家賃の全額保障など、その市、その職場で働く上でのメリットをアピールし獲得しようという動きがあります。保育士が確保できなければよい保育を行おうと思っても人手不足により保障できません。 子どもたちにとってよりよい環境の中で日々過ごせることを保障するためにも川西市としての独自の補助や対策を考えて頂きたいです。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	EJ

意見番号	意見の分類 (該当のページ、項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
35	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	他市へと保育士が流れてしまう理由の1つに賃金の安さがあると思うので、そこへの補助金を考えてほしい、もしくは川西で働くメリットになるような対策を考えていただきたい。給食費については、質の確保をする為にも川西市の補助や地元特産品を価格的にも優遇していただけるような川西市としての独自の対策があればよいのと思います。	国が規定する保育士の処遇改善措置に基づき、市から民間保育園に対し運営費の支給を行ってまいりますが、引き続き保育士の処遇改善については、国に求めていきます。また、処遇改善につながる施策については、国の補助制度の動向などを注視してまいります。	EL
36	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	保育士不足が心配です。それによる保育の質の低下も懸念されますので、賃金の底上げなどを考慮してもらわないと、どんどん川西市から保育士が離れていき保育士不足がさらに加速してしまいます。他県よりも兵庫、他市よりも川西市が保育士として働きやすいと思えるように色々な視点、方向から考えてみてください。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。保育士の処遇改善に関しては、国が規定する措置に基づき、市から民間保育園に対し運営費の支給を行ってまいりますが、引き続き保育士の処遇改善については、国に求めていきます。また、処遇改善につながる施策については、国の補助制度の動向などを注視してまいります。	EM

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
37	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	保育士を確保する為の政策を考えてください。 保育の仕事が好きでやりがいを持ち日々がんばっているのですが、毎日ギリギリの人数で保育をしている現状です。 事故にもつながりかねない今の現状をなんとかして欲しいです。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	EO
38	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	保育施設での保育士不足問題がずっと続いていると思います。資格のない人がたくさん増えても良しと規制を緩和するのではなく、資格を持っている人たちがまた保育の現場に戻って働きたいなと思える制度（川西独自の）を作してほしいです。他市では、新しく就職（保育園）する人に、家賃補助が市から出ていたりするので...そちらに流れていく保育士さんも増えていると思います。現場の人手不足は深刻です。早急に解決できるようお願いします。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。保育士の処遇改善に関しては、国が規定する措置に基づき、市から民間保育園に対し運営費の支給を行ってまいります。また、処遇改善につながる施策については、国の補助制度の動向などを注視してまいります。	ER

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
39	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	<p>一時預かり保育事業において0歳児（離乳食等）の受け入れ、又、障害をもつ子どもの受け入れが出来るような補助、施策が必要だと思ます。需要があるのに供給ができない（したくてもそこまでの体制が整っていない）ことが多いのが現状！ もっと補助、施策が十分にあれば、保育士ももっと幅広い保育ができると思ます。</p>	<p>保育所等において施設に在籍していない地域の子どもを一時的な預かる一時預かり保育については、国の補助制度に基づき一定の費用を施設へ支給しており、その中で0歳児を受け入れていただいております。障がいのある子どもなどの受け入れについては加配保育士の人件費に対する市の補助制度があり、拡充する方向性で調整をしています。</p>	ES
40	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	<p>教育・保育や子育て支援の充実に向けて新たな取り組みを率先して受け入れていただけること、老朽化への対応で改修もしてくれることは大変うれしく思ます。これからの時代を生きぬくための大切な子ども達にとって、良いものであったり最優先の保育を考えた時（食材、人材、整備）私達の仕事の責任と賃金がつり合わず、保育士の確保がむずかしいのが現状です。川西市の独自施策で予算をつけて、保育士を確保していただけるとうれしいです。それが保育の質の確保となり、子ども達に良い保育を提供できることにつながっていると思ます。</p>	<p>国が規定する保育士の処遇改善措置に基づき、市から民間保育園に対し運営費の支給を行ってまいりますが、引き続き保育士の処遇改善については、国に求めていきます。また、処遇改善につながる施策については、国の補助制度の動向などを注視してまいります。</p>	ET-2
41	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	<p>・保育士不足です。保育士を確保するための政策を考えてほしいと思ます。人数が少ない中での仕事は1人の仕事量の負担も増え、働き続けることができない要因にもなります。待機児童も多く、預けたいと思っている保護者も多い中、受け入れてあげられない厳しい現状があります。</p>	<p>保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。</p>	EU-1

意見番号	意見の分類 (該当のページ、項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
42	【32ページ】 第4章 保育士確保対策	<p>・他市に保育士が流れている現状があります。保育士を確保するためには川西市で働くメリットがなければいけないと思います。子育て中の保育士は優先的に入所できることや生活の援助、引っ越し等の援助、川西市に移ってきたいと思える政策を考えてほしいと思います。又、園に対しては派遣保育士等を利用（保育士が派遣会社に登録している人が多いこと）している園への援助なども具体的に考えていただきたい。</p> <p>なぜ派遣会社に登録するのかもリサーチする必要があると思います（給与、保障がちがうのも理由かと）</p>	<p>保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。</p> <p>保育士の処遇改善に関しては、国が規定する措置に基づき、市から民間保育園に対し運営費の支給を行ってまいりますが、引き続き保育士の処遇改善については、国に求めていきます。また、処遇改善につながる施策については、国の補助制度の動向などを注視してまいります。</p>	EX
43	【32ページ】 第4章 休日保育	<p>現代、日曜祝日でも仕事があるのがあたりまえで、子どもがいても、なかなか休めない人もいます。日曜祝日でも通いなれた保育園に預けることができると親としても安心です。短時間の保育でもいいので開けてほしい。</p>	<p>お子さんが通い慣れた保育施設で日曜祝日の休日保育を受けることは、慣れ親しんだ環境で安心して過ごせる利点があります。現在の保育士不足の状況では拡充は困難ですが、今後の検討課題と捉えております。</p>	AA
44	【32ページ】 第4章 休日保育	<p>休日保育の要望は多くあり、現在の2か所では利用できないことも多々あるようです。公立保育所や公立認定こども園でも実施されると、安心して利用できるのではないかと思いますので検討をしていただきたい。</p>	<p>休日保育の要望は重く受け止めており、現在の保育士不足の状況では公立施設で実施する事は困難ですが、今後の検討課題と捉えております。</p>	DE-2
45	【32ページ】 第4章 一時預かり	<p>一時預かりの保育も入りたいのに人数に制限があって入れない事があります。受け入れの体制を考えるべきだと思う。</p>	<p>民間保育施設や公共施設において実施しており、保育施設の新規開設に伴い一時預かりを行う箇所数は年々増加しています。市では国の補助制度に基づき一定の費用を施設へ給付しており、施設で円滑な受け入れを行っていただけるよう取り組んでいるところです。一時預かり保育を安全に実施するために一定の保育士等の配置が必要となり、各保育施設での人数制限があります。今後も、受け入れ体制の拡充については、検討してまいります。</p>	DN-2



意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
46	【32ページ】 第4章 一時預かり	一時保育の拡充をお願いします。 0歳児が利用できる施設が少ないようで、希望者は多いのに、おことわりしている現状があります。多く受け入れられるように保育士の確保や長く働けるように、施策をお願いします。 働いていない親でも気になる子などの理由で一時あずかりを利用する人もいるので、保育士と子どもの人数の割合通りではたりない場合もあります。	0歳児の一時預かり保育の費用については、一時預かり保育の国庫補助制度の中で他の年齢と合わせた預かり実績に基づき費用が施設へ支給される仕組みであるため、0歳児の拡充には結びつきにくい仕組みであると認識しています。現状では、今の補助制度のもとで、各施設において可能な範囲で0歳児の受け入れをお願いすることとなります。	EI
47	【32ページ】 第4章 一時預かり	・一時あずかり事業では0歳児のニーズや障害児のニーズが高いですが、現状では保育士の体制上受け入れられないことが多くあります。産休明けであずけたい方も多いです。うけてもらえる施設が少なすぎる現状。県の事業ではありますが市として単独補助をして改善してほしいと思います。	一時預かり保育について、国の基準に上乗せする形での市単独補助制度につきましては、現時点では考えておりません。市単独補助金については、限られた財源のなかで様々な保育ニーズに効果的に対応していくためにどのようなメニューが必要なのか検討してまいります。	EY-1
48	【32ページ】 第4章 さまざまな子育て 支援施策の充実	現状保育士が不足しており、確保も難しい中でどのように実現していくのでしょうか。現場の保育士が定着しづらい実状をどのように考えているのでしょうか？	一時保育や病児保育の実施にあたっては、国の補助基準額を基本に一部市単独の上乗せを行い、一定の運営費を民間施設へ給付しています。今後も、国の基準に従い給付することが基本となりますが、今後の動向に注視しつつ検討してまいります。	BE-2
49	【32ページ】 第4章 さまざまな子育て 支援の充実	さまざまな子育て支援施設の充実に図りたいのは職員としても同じ思いですが、ここ数年の保育士不足により現場は疲弊しています。子どもたちの安全を守りたい、育ちを支えたい、保護者を支援していきたい。その為にはまず職員数が確保されることが第一です。 全国的にも保育士不足が叫ばれている中、川西市として保育士を確保する為に賃金の保障等も必要と思います。 そして職員数に見合ったこどもの定数を守ってほしいです。	保育士の処遇改善に関しては、国が規定する措置に基づき、市から民間保育園に対し運営費の支給を行ってまいります。引き続き保育士の処遇改善については、国に求めていきます。また、処遇改善につながる施策については、国の補助制度の動向などを注視してまいります。 また、各保育施設に子どもを受け入れる際には、事前に受け入れ可能な人数を施設に確認するなどの調整を行い、受け入れ可能な人数の範囲内で子どもの定数を設定するよう、引き続き取り組んでまいります。	DW

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
50	【32ページ】 第4章 さまざまな子育て 支援の充実	・子育て支援事業においても一時保育、病児保育など受け入れ体制を整えるには補助がもっと必要です。 子育てしやすい川西市にするなら今以上に整備を拡充していく方向を検討してほしいです。	一時保育や病児保育の実施にあたっては、国の補助基準額を基本に一部市単独の上乗せを行い、一定の運営費を民間施設へ給付しています。今後も、国の基準に従い給付することが基本となりますが、今後の動向に注視しつつ検討してまいります。	EU-2
51	【35ページ】 第4章 特に支援を必要とする 家庭への支援	障害のある子どもの受け入れる施設をもっと増やしてほしいです。親もつきっきりになると大変だと思うので短時間でも預けられるような場があることを願います。 保育士の確保も難しいと思いますが、駅の近くに施設が出来ると働きやすくなると思うので、交通の便がいい所に施設をつくって欲しいです。	障がいのあるこどもの受け入れができる障害児通所支援施設について、市内には、現在、療育のための事業所は、就学前の児童を対象とした児童発達支援事業所が18か所で、就学してから18歳まで利用できる放課後等デイサービス事業所は22か所あります。また、日常的に介護している家族の一時的な休息や冠婚葬祭など緊急時の対応として「日中一時支援」サービスを提供する事業所は、7か所があります。サービスを利用するには、まず相談支援事業所または市と利用相談のうえ、サービス利用申請・利用の支給決定を受けてから、事業所の利用ができます。 川西市障がい者プラン2023では、「障がい児支援の充実」を基本目標として掲げ、さまざまな施策に取り組んでいるところですが、身近な地域で適切な支援を受けられるよう、障がいのあるこどもの個々の特性にあったサービスの提供をしてまいります。	EK
52	【43ページ】 第4章 いじめや不登校などの 相談体制の充実について	全国的にもいろいろな問題をかかえ、子どもが自死したり、家庭内でも不幸な犯罪が起きています。家庭支援センターなど、いろいろな立場で連携をとっていくことは、人員が不足激務な体制であっても、なくてはならないことです。児童心理士のみならず、安心して相談できる体制として、保育士としての自分の職務も、もう一歩地域にも広げていけたらと思います。	こども・若者ステーションでは、今後も様々な機関やグループと密接に連携を図りながら、子育て支援や児童虐待防止などに努めてまいります。	AK-1
53	【46ページ】 第5章 教育・保育の量の 見込みと提供体制 の確保方策	現状保育士さんが足りていないという話をきいています。 新しい子ども園に子どもを集めて、保育士さんが1度により多くの子どもをみるという事態がおこるのではと危惧しています。 保育士さんの負担が増えれば、退職者が出る、なり手がいないという悪循環になりませんか？ まずは今、保育士さんが十分に確保できてから新設するという当然の順序で計画を進めて頂きたいです。 この順序でできないのであれば、逆でもできないのではないのでしょうか。	民間保育所や認定こども園の整備の際には、開所前に、県に対し認可申請を行うこととなりますが、そこで基準を満たす保育士・教諭の配置が必要となります。また、公立の認定こども園の新設に際しては、整備に合わせ、基準を満たす保育士・教諭の配置を行い届け出を行うこととなります。ご指摘の状況が生じないよう、保育士の負担軽減に努めていきたいと考えております。	CE

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
54	【48-54ページ】 第5章 地域子ども・子育て 支援事業の量の 見込みと提供体制 の確保方策	毎日、アップル（地域子育て支援ルーム）で市民の方と接していますが、子育て支援の充実は、虐待予防等の為にも年々必要だと感じています。	身近な場所で相談できる環境を作るために、地域子育て支援拠点の全中学校区への設置を進めるとともに、その他様々な機関やグループとの連携を図りながら子育て支援事業の充実を図ってまいります。	CI
55	【53ページ】 第5章 病児・病後児保育 事業	拡充を図るのは市民にとって大変喜ばれることだと思います。しかし、通常の保育施設違い、子どもの命に直結している施設なので、より安全に保育が実施できるように、量を増やすだけでなく既存の施設の充実も図れるようお願いしたい。現状は、川西市の委託事業にもかかわらず、設置法人の持ち出しで運営をしているので、補助金の拡充も検討が必要だと思われます。	病中・病後の子どもと家庭を支えていただくこの事業は、市民にとってとても心強いものだと考えており、十分な体制で実施できるよう市による支援が必要だと認識しています。このため、国の補助金に加え、市独自の補助金を上乘せし、運営費として引き続き支給してまいります。今後の動向には注視してまいります。	DE-3
56	【53ページ】 第5章 病児・病後児保育 事業	病児病後児保育施設において、年々需要が伸びてきておりますが、1歳児の利用の割合がとても増えてきており、新規利用も増えています。体調も熱の高いお子さんの利用も多くあります。定員3名ですが、1人1人のお子さんの保育を考えると今の体制では厳しいのが現状です。もう少し補助金を増やしてほしいと思います。	病中・病後の子どもと家庭を支えていただくこの事業は、市民にとってとても心強いものだと考えており、十分な体制で実施できるよう市による支援が必要だと認識しています。このため、国の補助金に加え、市独自の補助金を上乘せし、運営費として引き続き支給してまいります。今後の動向には注視してまいります。	ET-1
57	【55ページ】 第4章 教育・保育の一体的 提供及び推進体制 の確保	認定こども園について、公立としての開園に、サービスの充実及び果たすべき役割の重みを感じています。乳児期からの育ちの連続性、特別支援児など、専門的視野を広げ、福祉的・教育的役割を大切にしていきたいと思います。保育士など研修充実が計画にもあげられていて、心強く感じています。ありがとうございます。職種を越え、すべてのスタッフが学びを深めていけるよう、職場の体制が整い、勤務時間内でも安心して参加できるよう、必要数を満たすスタッフ採用をお願いします。自己研鑽にも努めていきたいと思っています。	保育士不足が年々深刻化している状況のなかで、本市としましても、潜在保育士の復職支援に向けた合同就職相談会などを実施しております。今後一層の保育人材確保に向けた施策が必要であると認識しており、国の動向や先進事例などを注視し、効果的な取り組みは、積極的に取り入れてまいります。	AK-2

意見番号	意見の分類 (該当のページ、項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
58	【55ページ】 第5章 教育・保育の資質の向上やそのための研修の充実	理想的ですが、日々の研鑽という名目で職員に自己犠牲を払わせる事になるのではないかと保育時間、事務時間、保護者対応、研修...金銭的な処遇改善だけでなく、体力的、時間的な処遇の改善や補償が必要だと思えます。また、それに伴い当然必要であろう保育士不足の解消においての具体策が見えてこない事も不安です。上記欄の氏名住所を必須にされたのは何故なのか？色々な立場や環境の方がいる中で、任意にされていれば忌憚のない意見が集まりやすいのではと残念でした。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	AY
59	【55ページ】 第4章 教育・保育の一体的提供及び推進体制の確保 【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	主に55ページ07、59ページ04-4 書かれている内容では具体的なものが見えてこないのですが、具体的な内容の提示はして頂けないのでしょうか？何をどのように考えどう変えていくのかももっと詳しい内容が知りたいです。	研修や処遇については、これまでと同様に質の向上・充実や改善に努めるほか、認定こども園においては、教育・保育の一体的な提供を行い、就学前施設と小学校等との連携として、「接続期カリキュラム」を策定・推進します。また、新たな取り組みにつきましては、28-29ページに記載の各重点施策や30-42ページに記載の新規・拡充の取り組みを進めていくこととしています。	CQ
60	【55ページ】 第4章 教育・保育の一体的提供及び推進体制の確保	研修・研究の充実、保育の質の向上は、子ども達、保護者等の為に必ず必要な事だと考えています。ですが、公立保育所、こども園において、人員不足の現状がある中、難しい部分があります。様々な計画はどれをするにも人員が必要です。人員確保に力を入れていただき、現場とともにより良い保育を目指していけたら幸いです。また、公共施設において、備品の充実や整備がうたわれていますが、不足しているものが多々あります。新しく整備をしても修繕は必要です。また、数十年後等の建て替えなど長いスパンでの計画をお願いします。	ご指摘のとおり、教育・保育現場と共に今後のより良い教育・保育について協議しつつ、研修・研究の充実、保育の質の向上に努めていきたいと考えております。また、備品については、計画的に購入・配置するほか、公共施設の維持につきましては、個別施設計画や長寿命化計画において定めることとなりますが、適宜修繕等を行ってまいります。	CT
61	【57ページ】 第6章 現在の状況	新しい公立認定こども園での幼稚園（1号認定）の3歳児受け入れは良いとは思いますが、施設全体の人数が100人を超えており、大きすぎると感じます。園長が、親・祖父母も含めた関係者全員を覚えて把握可能な園児数は、60人前後といわれています。	幼稚園・保育所を一体化することにより、特に4・5歳児の年齢別の児童数を増加させ、就学に備えた適正な規模の集団形成が可能となります。このことで、小学校入学後の集団生活をスムーズに送れるものと考えております。児童数の増に応じた職員も配置することになり、これまで、幼稚園・保育所において培ってきた、一人ひとりの子どもや保護者としてしっかり向き合った教育・保育の提供を続けてまいります。	AG-3

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
62	【57ページ】 第6章 現在の状況	<p>川西市子ども子育て計画第6章の現在の状況について、確かにこの表で数字だけ見れば2,3号の受入れをがんばっているという風には書いてありますが、実質、保育所からこども園に移行するにあたって、2号の受け入れ定員が減っている（減らしている）のが現状かと思えます。それは本当に今の川西市民のニーズに合っているのでしょうか</p> <p>“少子化で減っていく”という考え方を前提においてしまうのではなく、子育てしやすい環境、安心して子どもを産める環境をまず整えることで、川西で子育てをしよう、川西でなら2人目3人目を考えようと保護者が思える市を目指すべきではないでしょうか？</p> <p>働く者としても、一市民としても、市の姿勢がまず気になります。</p>	<p>これまでの4施設の認定こども園整備にあたっては、整備前と整備後において同規模の保育定員とし、整備前の2号認定定員分を、0歳児の受け入れを含め、ニーズの高い3号認定定員へ充てるという措置を行っています。</p> <p>ご指摘の通り、3号認定だけではなく2号認定利用希望者につきましても今後増加する見込みですが、第2期計画期間中には、既存の認定こども園において、1号から2号への定員変更等による待機児童対策を行う予定です。</p> <p>また、待機児童対策以外にも計画第4章に掲げる施策の総合的な推進を図ることにより、安心して子どもを産み子育てしやすい環境づくりに努めてまいります。</p>	AP
63	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	<p>一時は私立の保育所にも入園した時もありましたが、教育方針が合わず近所の公立へ変えました。</p> <p>教育方針が我が家には合っている事や、公立だと保育所から多くの友達がそのまま同じ小学校へ行く環境の為、人見知りがある我が家はとても助けられました。</p> <p>子どもが少なくなって来ていますがどうか公立保育所は川西市が残して子どもの未来をこれからも考えてほしいと思っています。</p> <p>どうか、子育てしやすい街のままで宜しくお願いします</p>	<p>市立保育施設に関しては、現時点でこれまでどおり運営を続けることとしていますが、令和2年度以降の市立教育・保育施設のあり方検討にあたっては、いただいたご意見を踏まえつつ協議を進めていきたいと考えています。</p>	AF
64	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	<p>p 59 の3 老朽化への対応で『改修』が入っていることを市民としてうれしく思います。お金をあまりかけず、使える施設は使っていきましょう。</p>	<p>幼稚園・保育所の一体化を予定していない市立教育・保育施設につきましては、個別施設計画及び長寿命化計画に基づき、適宜改修を進めることとしています。</p>	AG-1
65	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	<p>すべての公立幼稚園での3歳児の受け入れをしてほしい。3歳児が無償化なのに選択肢がありません。歩いて行けるとところにゆったりした幼稚園があるのが良いのです。障害があるとか発達がゆっくりな子どもには、少人数で過ごし、地域から一緒にお友だちが小学校に上がる環境がとても大切だと聞きました。（おそらく、子ども子育て審議会の議論で。）4・5歳児の定員減の部分当てればすぐにでも3歳児の受け入れが可能です。</p>	<p>本市の幼児教育は、公立幼稚園と私立幼稚園が役割分担しながら進めてきた経緯があり、3歳児保育については私立幼稚園に委ねてきました。少子化の進行に加え幼稚園児数の減少傾向が著しい現状においては、新たに公立幼稚園で3歳児保育を実施する予定はありません。</p>	AG-2

意見番号	意見の分類 (該当のページ、項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
66	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	p59の4 市立教育・保育施設の果たすべき役割の「教育・保育や子育て支援の充実に向け、新たな取り組みを率先して取り入れます。」が素晴らしいです。例えば休日や夜間の保育などニーズにこたえようにも、民間の保育園・私立幼稚園では勤務する保育士の数が少ないので、シフトを組むのが大変です。病児・病後児保育も国の補助金は少なすぎ、民間では赤字です。できることは民間でという考え方は大変無理がありました。「率先して」公立で新事業を進めることは大切だと感じます。	市立の教育・保育施設として、子育て家庭にとってのセーフティネットとしての役割を發揮し、教育・保育の内容についても市民ニーズに応えられるよう努めてまいります。民間施設に対しても、運営費などの支援を確実にに行い、様々な事業が円滑に実施できるよう取り組んでまいります。	AG-4
67	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	こども園を今後公立でどれくらい作ろうと考えているのか教えてほしい。公立保育所は何ヶ所になるのか、(保育所(園)は私立の記入があったので)公立保育所の存続の意味や意図をどのように考えているのか知りたい。	現在、令和2年4月1日に川西こども園の開園を予定しているほか、令和4年4月1日には、(仮称)川西北こども園の開園を予定しており、整備完了後、市立保育所は4カ所、市立認定こども園は4カ所となります。一体化を予定していない市立教育・保育施設については、58ページの「市立教育・保育施設の果たすべき役割」に記載の「教育的役割」や「福祉的役割」、「施設間連携」等に配慮しつつ令和2年度以降にあり方を検討することとしています。	AL-1
68	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	小・中学校は公立があたり前、子どもが公立に通うのがあたり前ととらえているが、それ以前の保育・教育に公立があたり前となっていないのはなぜか？連続性や連携をどう考えているのか？就学前教育の大切さを考えた時に、公立が中心となり育む必要がある。もっと公立の子育て施設を大切にしてほしい。	子ども・子育て支援新制度においては、就学前認可保育施設の設置基準や保育士の配置基準等に公立・民間の差はなく、一定の水準が求められています。未就学児の教育・保育施設については、公立に限らず、幼稚園や保育所、認定こども園、小規模保育所など多様な施設により、必要な定員の充足を図っています。また、小・中学校との連続性や連携に関し、取り組みを推進する際には、公立施設が主導的な役割を果たすべきものと捉えております。	AL-2
69	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	公立保育所は築年数が古く、所内も使いづらい点も多い。小手先の改修工事での現状維持ではなく、しっかりした工事をするべき。又、多田保育所、南保育所の様に災害時の立地上問題の有る場合は安全な場所に移転することが必要。民間に入れなかったり、いろいろな家庭、いろいろなこどもを受け入れる公立保育所が安心、安全な場所で保育が行なわれ、今後も維持されることを望む。	市立保育所については、令和2年度以降に今後のあり方の検討を進めることとしており、それまでの間、必要となる改修は適宜進めることとしています。あり方の検討にあたっては、いただきましたご意見等を踏まえ、協議を進めていきたいと考えております。	AM

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
70	【59ページ】 第6章 今後の方針と取 組み	公立幼稚園・保育所に入りたいと希望したら全員が入れる様にしてほしいと思 います。	子ども・子育て支援新制度においては、就学前認可保育 施設の設置基準や保育士の配置基準等に公立・民間の差 はなく、一定の水準が求められています。未就学児の教 育・保育施設については、公立に限らず、幼稚園や保育 所、認定こども園、小規模保育所など多様な施設によ り、必要な定員の充足を図っています。	A0-2
71	【59ページ】 第6章 今後の方針と取 組み	小中学校は公立で担っているのに、その前段階の大切な時期の保育所も公立が 担っていくべきです。公立保育所の民営化はしないでください。 また、子ども園は次々新しく子ども園にしていくのではなく、1つの園の運営が 落ち着き、良い方向に向かっていってから次というように、働く職員、通う親子 達にとって良い環境を整えることを最優先にしてください。	現時点では、公立保育所の民営化は予定しておりませ ん。 また、子ども・子育て支援新制度においては、就学前認 可保育施設の設置基準や保育士の配置基準等に公立・民 間の差はなく、一定の水準が求められています。未就学 児の教育・保育施設については、公立に限らず、幼稚 園や保育所、認定こども園、小規模保育所など多様な施 設により、必要な定員の充足を図っています。 幼保一体化に関しては、令和4年4月1日開園に向け（仮 称）川西北こども園整備事業に既に着手しております が、職員等の意見やこれまでの整備における課題等を踏 まえつつ、推進していきたいと考えています。	AT-2
72	【59ページ】 第6章 今後の方針と取 組み	保育所は公立で残さなければいけない。こどもの未来、福祉に予算を割かない市 に未来は無い。	現時点において、公立保育所の民営化等の予定はありま せん。	AV-2
73	【59ページ】 第6章 今後の方針と取 組み	幼稚園(公立)での3歳児保育や延長保育、自転車や車での通園を許可すること。 給食の実施など、幼稚園の入園数減少に対してできることがあるはず。	本市の幼児教育は、公立幼稚園と私立幼稚園が役割分担 しながら進めてきた経緯があり、3歳児保育については 私立幼稚園に委ねてきました。少子化の進行に加え幼稚 園児数の減少傾向が著しい現状においては、新たに公立 幼稚園で3歳児保育や給食を実施する実施する予定はあ りません。	AV-4

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
74	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	計画として、できれば良いだろうということが書かれていますが、これについて予算をしっかりと取り、実現できるのでしょうか。保育士不足の中、子どもを定員を超えて入所させることは保育の質の低下につながるということが目に見えているので、絶対にしないでください。	本計画28-29ページの重点施策や30-42ページにおいて新規・拡充として記載している事業、第5章の確保方策についての予算化は来年度以降となりますが、実現に努めていきます。 なお、各保育施設に子どもを受け入れる際には、事前に受け入れ可能な人数を施設に確認するなどの調整を行い、受け入れ可能な人数の範囲内でこどもの定数を設定するよう取り組んでまいりますが、施設や保育士の基準を満たした上で、定員を超えた受け入れを行うことはございます。	AW
75	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	計画案の中で、老朽化への対応では改修することが盛り込まれており、お金をかけずに使える施設を有効化することは大切だと思います。ぜひ実現してください。公立保育所、認定子ども園は公立のまま維持してください。よろしくをお願いします。	現時点において、公立保育所、認定こども園の民営化の予定はありません。幼保一体化を予定していない施設に関しては、適宜改修を行い、施設の維持を続けることとしています。	BL-1
76	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	・認定こども園をふやして、待機児童対策になっているのですか？	幼保一体化によるこども園整備の主目的は、幼稚園児童数減少への対応及び施設の老朽化への対応・耐震対策ですが、保育定員の範囲内で待機児童の多い10～2歳の定員を厚くすることや、1号認定児童数が減少する場合、2号認定児童数の受け入れ数を増やすなど待機児童解消に向けた取り組みを行います。	BM-2
77	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	施設は新しいのですが、備品が不足していて、子どもが自分の目的に合わせて選んだり、比べたりできません。教材を充実させてほしいです。施設を改修や新しくする時は、現場職員の思いを十分に聞き、進めてほしい！！	既存園での備品の拡充については、予算の範囲内で、必要数を確保するよう努めていきます。また、現在、(仮称)川西北こども園の整備を進めておりますが、事業実施にあたっては、これまでどおり職員と十分な協議を図ったうえで進めていきたいと考えています。	BX-2
78	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	公立幼稚園、保育所、こども園の中で入園・在園人数が減少している園があるが、公立の教育を守っていくための具体案はあるのか。	市立教育・保育施設のあり方については、「幼児教育・保育の無償化」の影響を見極めた上で、令和2年度以降に検討を進めます。	BY-2



意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
79	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り 組み	今春、多田保育所を卒園しました子供の保護者です。一人目でしたので仕事と子育てでわからないことだらけでしたが、保育士の先生方には大変お世話になり本当に感謝しております。 着がえも食事もトイレも保育所のおかげで出来るようになりました。職場にも保育所がありました。給食は委託で揚げ物ばかりだと色々聞きますが、市立保育所は季節に応じた給食を提供して頂きました。1年生ですが七草がゆもおかげさまで知っておりました。どうか、これからもうちの子供の時と同じ保育が受けられるよう、市政にはお願いしたいです。	多田保育所の保育を評価くださり、誠にありがとうございます。 すべての教育・保育施設において同様の評価を頂けるよう、これまで培ってきた、一人ひとりの子どもや保護者としてしっかり向き合った教育・保育の提供に努めてまいります。	CC
80	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り 組み	・公立保育所は安心して子供を預けられます。今後も公立保育所を残して下さい。	市立保育施設に関しては、現時点でこれまでどおりの運営を続けることとしています。令和2年度以降の市立教育・保育施設のあり方検討にあたっては、いただいたご意見を踏まえつつ協議を進めていきたいと考えています。	CG
81	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り 組み	・こども園（公立）が増えていっているが、公立保育所はもう少し残してほしい。	現在川西北保育所と川西北幼稚園を一体化した（仮称）川西北こども園の整備を進めていますが、それ以外の保育施設に関しては、現時点でこれまでどおりの運営を続けることとしています。令和2年度以降の市立教育・保育施設のあり方検討にあたっては、いただいたご意見を踏まえつつ協議を進めていきたいと考えています。	CL-1
82	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り 組み	市外の方々から、よく聞かれるのですが「10年以内で幼稚園と保育所が合併して市制や財政は大丈夫なん？」と聞かれます。お金などの財政についてはわかりませんが、「引越したいな。」と考えている新しい家族や夫婦には心配になるのでは？と思います。そのためにも、保育所や幼稚園はなるべく温存していくべき！ではないでしょうか。自分の卒園した園や所が形が変わってしまうのは心苦しいものがあります。	頂いたご意見や市の財政状況を十分に踏まえつつ、令和2年4月以降に市立教育・保育施設のあり方に関し、協議を進めていきたいと考えています。	CO

意見番号	意見の分類 (該当のページ、項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
83	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	20時まで保育可能な為、転職し、8:00~20:00まで過ごしている子どもがいる。親のニーズはあるが子どもにとってどうなのか？ 子どもが過ごす施設(こども園)にしては、動線や視線が大人目線になっている様に思う。1度建てて終わりではなく、現場の意見を聞いてほしい。 こども園で1号2号が共有して過ごすメリットはもちろんあるが、2号児への負担も大きい。統合するだけが一つではないと思う。	延長保育に関しましては、ご指摘の視点からのご意見もごさいます。今後の施設整備に関しましては、子どもが施設を利用するにあたって、安全・安心面や、使い勝手の点等で、園所(現場)の意見を反映させながら、進めていくほか、園の運営にあたっては、子どもの状況に応じたきめ細やかな保育を進めてまいります。 統合以外の選択肢も含め、令和2年4月以降に市立教育・保育施設の今後のあり方に関し、協議を進めていきたいと考えています。	CU
84	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	出産後すぐ精神的につらい状態になり、眠れなくなってしまいました。突然アボなしで飛び込みで育児相談にきた私を温かく迎えてくださり、話を聞いてくださいました。「毎日来てくださいね」と声をかけていただいた時、パニックだった頭の中が少しホッとできたのを今でも覚えています。2ヶ月の娘を抱え、孤独で不安な毎日を乗り越えられたのは「アップル」の先生方のおかげです。保育所は赤ちゃんの為にあって思っていたのですが、私のような大人にとって必要な大切な所だと初めて知りました。今、職場復帰し通院することもなくなり、毎日元気に育児できているのは保育所の先生方のおかげです。歴史ある地域に根差した公立の保育所の良さは、いつまでも残してほしいです。また先生方一人一人が保育に集中できるような労働環境の充実を願います。先生方の笑顔に、私たち母親はいつも癒されています。	出産後のつらい状態を乗り越え、毎日元気に育児されていることのお力になれたことをうれしく思います。また、公立保育所を評価くださり、ありがとうございます。保育所における労働環境やその他の施策の充実を図り、全ての教育・保育施設、子育て支援施設で、妊娠・出産・子育てへの切れ目のない支援に努めてまいります。	DC
85	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	民間保育所から公立保育所に移って来られて子どもの笑顔が増えました！ 子育てが営利目的としない公立保育所は絶対残すべきです！ 施設を改善し、先生方が安心して保育できるようにしてください。	市立保育園に関しては、現時点でこれまでどおり運営を続けることとしています。令和2年度以降の市立教育・保育施設のあり方検討にあたっては、いただいたご意見を踏まえつつ協議を進めていきたいと考えています。	DD

意見番号	意見の分類 (該当のページ、項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
86	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	・新施設の反省点を活かして次の園を立ててほしいです。雨漏りなどないように…	これまでの実績を生かし、施設整備を進めるほか、ご指摘のとおり、施工者と十分協議の上、事業を進めていきたいと考えております。	DR-3
87	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	・大人数になるときめ細やかな対応をして頂けるか不安。 ・早く帰る子と遅く帰る子が一緒に施設に居るのはかわいそうではないか？	それぞれの環境に応じて望ましい保育の方法について、協議し意見を出し合いながら、進めてまいります。現在、市立認定こども園においては、1号認定の児童の降園後、縦割りのクラス編成で、異年齢交流を中心に、取り組んでおります。	DY
88	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	川西市内の保育がどうなっていくのか不安です。建物を増やせばいいのではなく、子どもが健やかに成長し、川西市で住みたいと思える保育が必要だと思います。無認可の保育所が子どもが少なくなったらどうするのか？目の前のことだけでなく、先を見すえた保育計画が必要だと思います。	本計画は令和2年度から向こう5年間を見据えた計画であり、令和5年度まで保育ニーズが増加すると見込んでおります。これについては、施設整備並びに既存施設の活用などで保育需要に対応する計画としておりますが、量的な充足のみならず、保育の質の確保についてはご指摘の通り重要な点であると考えております。	ED
89	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	・ニーズがあるにもかかわらず、公立幼と公立保を統合する認定こども園化を今後もすすめていくことに対して不服です。認定こども園化をした数園の実態調査をして、現場で働く職員、あずけている保護者の方々の利用してみても声をきく必要があると思います。認定こども園化をすることで、規模が大きくなり、「川西のこども達にとっての最善の環境の保障」が公立幼稚園、公立保育所とそれぞれ小規模で運営していたときと比較をして、子育てしやすい、保護者の方々が安心して預けられる施設は…を川西市としてしっかり考えて頂きたいと思えます。他市の工夫されている部分も参考にしながら、川西市独自の補助を考え、子育て世帯が住みやすく、保育園に預けて安心して働きたい人達が、希望の保育園に入れるような市になるといいなと思えます。 ・認定こども園化されている公立園は永久に公的責任のある公立園として存続させてください。	現在、幼稚園児童数減少への対応や耐震対策等を目的に(仮称)川西北こども園の整備を行っておりますが、事業実施にあたっては、現場職員と十分協議の上、整備を進めていきたいと考えております。また、市立認定こども園に関しては、現時点でこれまで通り運営を続けることとしております。なお、令和2年度以降には、市立教育・保育施設のあり方の検討を開始しますが、頂いたご意見を踏まえ、協議を進めていきたいと考えております。	EV

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
90	【59ページ】 第6章 今後の方針と取り組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公立保育所を認定こども園化していく計画もすすんでいます。民間移管せず今のまま市の運営施設としてこれから先も考えてほしいと思います。</li> <li>・今ある施設を有効活用するという案には大賛成です。公的な保育が質も量もしっかりとつけられる施設を望みます。</li> </ul>	現時点において、公立保育所、認定こども園の民営化の予定はありません。また、保育利用希望児童につきましては、既存施設において、柔軟な受け入れに努めたいと考えております。	EY-3
91	【その他】 職場環境の改善について	<p>お役所の方は、保育士の仕事内容を理解していますか？子供と遊ぶ仕事と思いませんか？働く親にとって先生がどれほど有難い存在か分かりますか？本当なら働かずに子供と一緒に幼少期を過ごしたい。後ろ髪を引かれながら仕事に行かなければならず泣き喚く子供を見ながら出勤する状況を想像出来ますか？私も子供2人を保育所に預けました。葛藤する気持ちもありましたが先生が親の心のケアまでしてくれました。先生に育ててもらったと言っても良い位、幼少期の生活の基盤を整えてくれました。激務だと思います。子供が好きという気持ちだけでは務まりません。親は子供の命を預けています。先生も責任を持って子供1人1人、親1人1人と向き合っています。もっと現場を見て！労働環境を見つめて改善して！仕事内容に見合った給料を払って！少子化です。保育所をまとめます。保育士も削減。では子供の安全は？ ご自分の家族、子供、孫の事だと意識して取り組んで下さい。 現場を見て、体験されてはどうですか？教育の一環として取り組むべきです。 全国的なニュースとなっていますが川西市で起きないとも限りません。 改善を望みます。</p>	乳幼児期の大切なお子さんを預かる保育現場の状況把握に努め、保育士が笑顔で働ける労働環境が実現できるよう支援することは市の重要な責務であると認識しています。市では、保育所等の運営を支援するため、民間保育園等に運営費を支給するほか、保育士向けの研修会の企画実施、保育現場の巡回支援などを進めています。全国的な保育士不足の中で、不安を抱かれるような報道も一部聞かれるところですが、安全で安心な保育を提供してまいります。	AB
92	【その他】 職場環境の改善について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・『こども園、保育所に事務員を配置してほしい』</li> </ul> <p>所長や園長がパート職員の給与計算や正・臨時職員の時間外や研修の交通費などもっとたくさんあるが、それらの事務におわれて保育を十分に見てもらえない。本来保育士、幼稚園教諭の資格を持つ所長、園長が長になる意味がなくなっている。様々な経験をされた所長、園長に保育を見ていただき、相談できたり、アドバイスをもらえる体制を整えてほしい。</p>	今のところ、各園所に事務員を配置する予定はありませんが、できる限り事務局で集約的に事務を行えるよう配慮したいと考えています。また、保育現場における事務の省力化、ICTの導入、事務局からの応援体制など検討したいと考えています。	AN-1
93	【その他】 職場環境の改善について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・『子どもの人数に合った職員配置をしてほしい』</li> </ul> <p>保護者・こどもが安全・安心して保育を受けられるよう、子どもの人数に合った職員配置をしてほしい。人がいればいいという訳ではなく、こどもが安心して保育を受けられるよう、パートでつなく(こま切れに)とかではない配置を求む。又、職員が確保できなかった場合は、配置できた職員数に合った、子どもの入所をしていただきたい。</p>	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	AN-2

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
94	【その他】 職場環境の改善について	こども園になるにあたって、こどもの人数に対し、適正な保育士の人員を置いてほしい。幼稚園、保育所の職員が相互理解し、より良い保育ができるよう子どもたちの為にしていけるようにしてほしい。夜8時までの保育は防犯面で心配である。	こども園では、各年齢の各クラスに担任を配置し、支援が必要な子どもには加配保育士を配置することになります。必要な保育士が確保できるよう取り組みます。こども園開設当初は、新たな施設での運営に職員の戸惑いや共通認識不足も起こりえますが、円滑に移行できるよう支援したいと考えています。防犯面については、緊急時の対応が迅速にできるよう、関係機関と連携するなど、安全・安心な保育環境を確保してまいります。	AQ
95	【その他】 職場環境の改善について	受け入れる子どもの人数に対して保育士不足になるような環境を改善してほしい。保育所やこども園は、週休や夏季休など取るべき権利のある休みが安心して取得できるような余裕が必要。現状はなさすぎる。保育の資質向上を目指すことは当然だが、保育士不足の状況を改善していただければ難しいです。事務の簡素化と共に保育に専念できるように事務職員を各園所配置して、それぞれの得意な力・技術が発揮できるようにすべきだと考える。これからのことを改善することが保護者の方々に安心して子どもを預けていただけることに繋がり、何より子ども達にとって安心安全を確保できるようになると思います!!	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。今のところ、各園所に事務員を配置する予定はありませんが、できる限り事務局で集約的に事務を行えるよう配慮したいと考えています。また、保育現場における事務の省力化、ICTの導入、事務局からの応援体制など検討したいと考えています。	AR
96	【その他】 職場環境の改善について	保育士の人数が足りない中で若い子やパートさんたちも身を粉にして働いている現状があります。若い先生が「しんどい」「やめたい」「もう無理」となってしまうようにしてほしい。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	AU

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
97	【その他】 職場環境の改善について	保育士の負担軽減をすべき。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	AV-1
98	【その他】 職場環境の改善について	保育士の事務量が多いとよく聞きますが、事務量の軽減策はありますか？また事務員の配置も行うべきだと思います。年休の取得などもあまりできていないと耳にしますが、取得できるように人員配置し、保育士の負担を軽減しなければ、新たな人材は確保できないと思います。	今のところ、各園所に事務員を配置する予定はありませんが、できる限り事務局で集約的に事務を行えるよう配慮したいと考えています。また、保育現場における事務の省力化、ICTの導入、事務局からの応援体制など検討したいと考えています。	AX
99	【その他】 職場環境の改善について	川西市で保育をしています。今年度保育士不足で人が足りず、パートの先生が足りないところも常勤が早く出勤したり、残ったりして対応しています。次年度以降、保育士が足りない状況で人数に合っていない子どもの数を入れるのは本当にやめてほしいです。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	BC
100	【その他】 職場環境の改善について	安心して仕事にいけるように（保育士さんが少ないとケガなどが心配）、保育士さんの確保を、また、賃金が低いとも聞きますが、ともすれば親よりも子育てをして下さるとも感じており、働いておられる方のモチベーションが保たれるような処遇をお願いいたします。	国が規定する保育士の処遇改善措置に基づき、市から民間保育園に対し運営費の支給を行ってまいりますが、引き続き保育士の処遇改善については、国に求めていきます。また、処遇改善につながる施策については、国の補助制度の動向などを注視してまいります。	BJ

意見番号	意見の分類 (該当のページ、項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
101	【その他】 職場環境の改善について	<p>保育現場で働いています。子ども子育て会議もできる限り傍聴させていただいています。毎回そうですが、計画の内容と現場の現実との違いやギャップに何とも言えないやるせなさを感じています。</p> <p>私が今仕事の中で大切にしている事の一つが若手職員の育成ですが、育成そのもの前に働き続けにくい現実があります。施設の一体化で労働時間の延長（PM8:00までの保育）に加え、保育士不足による時間的内容的に過重労働になっています。その中で、職員の研修にいくら時間や予算をかけても辞めてしまえば積み重ねは全て0になってしまうという虚しさだけが残ります。</p> <p>パート職員不足からの朝7:00～夜7:00までの勤務。休暇も体調を崩すまで取れない現実。目の前の子どもたちのために保護者とともに！若い職員にも保育のおもしろさとやりがいを！とやってきましたが、もう無理と思うのが現実です。</p>	<p>国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。</p>	BK
102	【その他】 職場環境の改善について	<p>全国的に保育士不足が問題になっていますが、川西市も本当に人ごとではないと感じる日々です。</p> <p>保育士として働いていますが、人がいないのに仕事が増え負担も重くなる一方で、目の前にいる子どもや保護者のことを思いながらなんとか働いている状態ですが、何人もの保育士の欠員が出ている状況です。職員全員が日々疲弊し日常の保育行事全てが綱渡りの状態で子どもたちの安心・安全が守れるわけないと感じています。私は川西市で働き子育て中ですが、他市と比べてみても、保育士として、子育て世帯として魅力がないと感じることが多く、まわりにも川西で子育てはしたくない、保育士はしたくないから帰ってこない友人がいるということが全てをあらわしていると感じています。</p>	<p>国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。</p>	BN
103	【その他】 職場環境の改善について	<p>保育士不足なのはやはり資格がある仕事なのに賃金が低いことが原因だと思います。</p> <p>このまま保育士が不足すると保育の質も落ちてしまうし、保育がスムーズにできない！！</p> <p>私も保育士ですが、職員が少ないことで仕事量も増え年休も取得できていません。体力的にもしんどいです。もっと職員（保育士）を大事にしてほしいです。親の姿を見て育っているわが子ですら「保育士にはなりたくない」と言っています。</p>	<p>国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。</p>	BO

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
104	【その他】 職場環境の改善について	市内で保育士をしています。保育士は体力的にも精神的にもきつい仕事で、子どもたちの命を守ることがどれだけ大変で、過酷なことかもっと分かってほしいです。園の人員でも人が足りておらず、休みをとることも難しく、申し訳なく感じながら取らなければならない。 いつか倒れてしまいます。倒れてしまってからでは遅いんです。1日1日を必死になってかばいあいながら何とか今やっているんです。その状況を分かって下さい。もっと現場に来て、今の現状を知ろうとして下さい。 ただ見守っているのが保育ではありません。私もまだまだ勉強中ですが、もっともっと奥深いものだと思っています。現状を見てもらえれば、もっと違う解決法が出てくるのではないのでしょうか。保育士が訴えていることが分かるのではないのでしょうか。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	BP
105	【その他】 職場環境の改善について	子ども園が出来、公立保育所の定員数も変わらない。支援児の数は増える中、保育士は不足したまま…。このような状況では子どもたちの安心や安全をしっかりと守って保護者の方に安心して大切なお子さんを預けてもらえる質が保てるのが本当に不安です。保育士として現場は非常に厳しいものだと思いますし、体力的にも不安です。子どもに携わるアルバイトをしていて将来、保育士も視野に入っていた娘に「お母さんを見ていたらやめようと思った」と言われた時はショックでした。子どもたちの笑顔のためにも保育士や現場の現実を考えていただきたいです。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	BQ
106	【その他】 職場環境の改善について	「保育の質の向上に向けた研修等の充実」とありますが、人員不足の現状で、園内の研修ですら参加しにくいです。よりよい保育を实践する為に、職員が安心して保育に努められるように、人員を確保してほしいです。 園庭が狭い所に、遮光ネットの柱が場所を要しています。遮光ネットの設置の仕方を工夫してほしいです。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。 遮光ネットを設置するポールに関するご意見につきましては、今後の施設整備に生かしていきたいと考えております。	BX-1
107	【その他】 職場環境の改善について	今、現在、息子が公立保育所へ通っていますが、入所した3年前に比べると、先生の人数は減っているように思います。 今後、新しい施設が増えたり、待機児童も多量の中、先生の確保や保育の質は保つことができるのでしょうか。保育士さんの待遇面も含めて、取りくんでほしいと思います。	公立保育所における保育士配置については、国の基準を満たす保育士配置は行われます。全国的な保育士不足の状況は今後も続くことが予想されますが、安心して保育所へ通っていただけるよう、保育士の確保やより良い職場環境づくりに努めてまいります。	CA



意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
108	【その他】 職場環境の改善について	保育料無料になり助かりますが、先生の負担はかわらないですし、同じ働く母として先生って本当に大変だな...と感じるので、人数を増やして勤務時間や日数の負担を軽くしてほしいです。	令和元年10月からの幼児教育・保育の無償化により、保育ニーズが増加するものと考えております。保育施設がしっかり子どもや子育て世帯を支えられるよう、保育士の確保やより良い職場環境づくりに努めてまいります。	CB
109	【その他】 職場環境の改善について	保育園は私にとって無くてはならない場所です。 保育士不足でなくなったり 子供達を安心して通わせれなかったら困ります。 先生方が一番に働きやすい環境になる事を考えて頂き、将来子供達が大きくなった時、将来の夢に保育士と思える職業になればと思います。 給料面、仕事時間、先生方の意見や要望を言いやすい所になって欲しいです。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	CD
110	【その他】 職場環境の改善について	保育士の数は、ほんと少ないです。 一番子どもにしわよせがくるのでは、条件もわるくなっていきます。 子どもの事を一番に。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	CK
111	【その他】 職場環境の改善について	・公立保育所などに予算をもっとまわしてほしい。	公立保育所が安定的に運営できるよう、職員の人件費、保育に必要な物品、給食の提供、職員研修費、施設の維持管理などに必要な予算の確保に努めてまいります。	CL-3
112	【その他】 職場環境の改善について	この人員不足の状態のままでは、質の保証はもちろんできないし、勤務者（保育士）の負担が大きすぎる。 やりがいや責任、プライドをもって仕事をしているが、この状況では離職者も増え、負のサイクル（連鎖）にどんどん落ちていくと思う。 その前に、もう少し踏み込んだ手当てを考えてほしい。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	CN

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
113	【その他】 職場環境の改善について	保育士不足を言われている中、パブリックに書かれている、保育に関することは守られていくのでしょうか。子ども達が安心・安全の中で過ごしていけるようにしてもらいたい。命に係わる大事な問題をしっかりと取り組んで欲しい。待機問題は解決していかなければいけないが、だからといって保育士が確保されていない中、子どもを受け入れていくのはやめて欲しい。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。 また、各保育施設に子どもを受け入れる際には、事前に受け入れ可能な人数を施設に確認するなどの調整を行い、受け入れ可能な人数の範囲内でこどもの定数を設定するよう取り組んでまいります。	CR
114	【その他】 職場環境の改善について	長時間保育の中で人手を要するが、人員が少ないことが大きく困り感としてあると感じています。 心身共に健康に仕事が続けられることを保障していくためにも必要不可欠であると感じています。 教育への投資に力を注いでほしいです。子どもたちのすこやかな成長を支えていく手立てを考え、これ以上に予算を減らさないでいただきたいです。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。 また、保育所が安定的に運営できるよう、職員の人件費、保育に必要な物品、給食の提供、職員研修費、施設の維持管理などに必要な予算の確保に努めてまいります。	CV
115	【その他】 職場環境の改善について	すべて人手不足のため子どもにも保育士にも負担の多い中、毎日働き続けています。川西市の子育て計画をするためにも今のままでは計画どころか今働いている保育がさらに離職していくと思います。まずは、保育士の声もきいていくべきだと思います。	各保育施設からの要望、子ども・子育て会議をはじめとする様々な会議で出される意見などはとても貴重なものだと考えています。出来る限り、保育士の皆さんの声をお聞きした上で、様々な事業展開や施設の管理運営を行うよう努めてまいります。	CW
116	【その他】 職場環境の改善について	新しくこども園が増えていく中で、人員が不足している。確保してほしい。 もしくは、人員数に見合った入園者数の調整。 子ども園の研修や研究会の厳選をしてほしい。 幼保どちらのものにも出ると、数が多かったり事務業務が負担。	研修のあり方については、現在、検討しているところです。施設の職員の負担軽減、効果的な研修体系といった視点で見直し、よりよいものにしていきたいと考えています。	CY

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
117	【その他】 職場環境の改善について	人員の確保、またそれに見合った子どもの人数でなければ安全な保育は絶対にできません。保護者が安心して仕事に行くことができるようにするためにも、保育士の確保、待遇の改善などをしていただきたいと思います。 このまま疲労こんぱいで、いつか倒れてしまいます。子どもたち、職員ともに安全に過ごせるよう、人員の環境を整えてほしいと思います。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	CZ
118	【その他】 職場環境の改善について	計画はとても良いと思いますが、職員の方々の負担が大きくなるようなことは避けていただきたいです。先生方には毎日大切な子どもに愛情を持って接していただいています。市民の利益だけでなく、素晴らしい人材を守るための政策を第一に考えてください。 職員の皆さまが安心して働ける環境を整えることこそが、子どもたちの明るい未来への第一歩となるのではないのでしょうか	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	DB
119	【その他】 職場環境の改善について	(未経験で)障がい児加配として任用されたが、支援が必要な子への専門的な対応の仕方が学んだり相談できる機会が少ないまま勤務につき、悩みを解消しきれずにいる。	新たな業務にも安心して取り組めるよう、研修の実施や園所内で支援・協力することは不可欠であると考えています。市としては、配慮を必要とする子どもの支援に向けて研修、巡回指導、関係機関との連携を進めていきます。	DF
120	【その他】 職場環境の改善について	人員が足りていない中で、新施設が始まるのは不安が大きい。 今以上に人手が足りなくならないようにして欲しい。 子どもの安全がしっかり守れるように改善できるようにして欲しい。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	DJ
121	【その他】 職場環境の改善について	保育士の仕事はただでさえ事務仕事や保護者対応など時間内に終わらないのに今以上に保育士が不足するとみんな仕事を辞めてしまうと思う。 本当に子どものことを考えているのなら保育士が笑顔で楽しく働き続けられるようにしないと川西市の未来は危ういと思います。 保育士が心身ともに健康で働き続けられるような計画にしてほしいです。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	DK

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
122	【その他】 職場環境の改善について	給食について 献立が以前より複雑になってきていると思います。 さらに乳児調理は食材チェックを入念に行っています。 乳児調理に関して生命を守る大変慎重な業務も多いなか、主導しているのが臨時職員である。私でよいのか。こども園になるにあたり、以前にまして注意すべき事が増えないか心配はあります。	給食調理はアレルギーへの対応、食材の安全性など細かな配慮が求められる重要な業務であると認識しております。子どもの成長を支え、命を守る給食・食育に、従事者が安心して働ける体制づくりに向けて取り組んでまいります。	DL
123	【その他】 職場環境の改善について	・人数の足りていない状況で、本当に命が守れるか不安に思います。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	DR-1
124	【その他】 職場環境の改善について	・支援児加配を全体数ではなく、クラス単位にしている市は今時少ないと思います。宝塚、西宮はクラス単位にしているのを知っています。規模が大きくなると、余計子どもたちに目が届きにくくなります。クラスを渡って見ることは絶対無理です！ ・子どもを主体とした施設の配置を行ってほしいです。 ・給食室が離れて、教諭・保育士の目が離れることがあるのはどうかと思う。調理師さんが運んでくれるんですか？	支援児の対応については、担任と加配保育士の連携協力、柔軟なシフト配置、就学後への円滑な繋がりといった点において、現場での工夫が必要です。 施設の配置については、食育の観点からも給食室と保育室が近いことが望ましいことは認識していますが、各クラスの配置上ご不便な点については、職員同士の連携協力が大切だと考えます。	DT
125	【その他】 職場環境の改善について	現状は大丈夫だと思いますが、これから先、保育士の数がどんどん減っていくと思うので、少し不安な気持ちがあります。保育士の数もうるおって働きやすい環境の保持を願っています。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	DV
126	【その他】 職場環境の改善について	子どもの人数に見合った大人の配置を必ず守ってもらえるのでしょうか。保育の安全、質、働く側のモチベーション等下がることのないよう、上記のことが満たされないのなら、入所、入園人数の制限を考えて欲しい。 待機児童解消も大切かもしれませんが、まずは現場を整え安定させてもらいたいです。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	EB

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
127	【その他】 職場環境の改善について	保育士不足で保育士が少ない体制で子どもの保育をする時、危険が多く精神的にも大変な場面がある。安全で安心して保育できる環境をととのえてもらえるとありがたい。	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	EG
128	【その他】 職場環境の改善について	給食、食育についてですが、アレルギー食、離乳食などと毎日の給食づくりにおいて、神経を使いながらの作業を要求される給食です。給食の職員の処遇、体制も強化などの予算拡充を求めます。給食費の徴収も川西市独自の補助などを充実させて下さい。 他市に比べて「川西市で働く」ことがメリットとなるような補助や園の運営も厳しい現状です。新しく園を建てる前に、今、運営している園への支援を、色々な方向から考えて下さい。	給食調理はアレルギーへの対応、食材の安全性など細かな配慮が求められる重要な業務であると認識しております。子どもの成長を支え、命を守る給食・食育に、従事者が安心して働ける体制づくりに向けて取り組んでまいります。 保育士の処遇改善につながる施策については、国の補助制度の動向などを注視し、有効な施策を早急に検討したいと考えております。 保育施設の円滑な運営ために、こども園2か所の問題点や課題を確認し、現場の声を聴きながら、必要な支援を実施します。	EH
129	【その他】 職場環境の改善について	一時預かりの保育は人数を入れすぎない、年齢の調節など一人保育をしていたら大変だと思います。フリーで時々手伝いに入ったりする時に常に二人体制で保育できたらいいと思います。一時預かりに補助金を出してあげてほしいです。川西市の一人一人の保育士は子どもの為に少しでも良くなるように、毎日がんばっているの、給料も上げてほしいです。	一時預かり保育は、クラス担任等と違い、関係性ができていない中で保育していかなければいけない現状は把握しております。 民間保育園、認定こども園で実施する一時預かり保育に対し、国の基準に従い運営費を支給していきます。	EN
130	【その他】 職場環境の改善について	給食づくりは、普通食1種類、だけ調理するものではありません。離乳食、アレルギー食、宗教食など、園によっていろいろな形態の食事づくりをしないとイケません。通常の給食以外にも細やかさを要求されます。給食職員の処遇や体制の強化などの予算拡充を求めます。子どもの成長にとってとても大事な乳幼時期の成長の保障を、保育と食事を通して、全力で考えています。川西市の子育て計画がどの子どもにとっても良いものになることを願います。よろしく願い致します。	給食調理はアレルギーへの対応、食材の安全性など細かな配慮が求められる重要な業務であると認識しております。子どもの成長を支え、命を守る給食・食育に、従事者が安心して働ける体制づくりに向けて取り組んでまいります	EQ

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
131	【その他】 職場環境の改善について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 保育の現場はほんとうにきびしいです！保育士が働きつづけられるように、川西市に保育士さんがたくさん働きにやってこれるようにして、市独自の手当や保育園入所の優遇（資格があり子育て中の方が）などをして確保してください。</li> <li>・ 子育て支援のひとつとして大きな役割をになっている一時保育事業で、0歳児の受け入れニーズが高いのに、受け入れ側の園の体制などがととのっていない現状があるので、改善していただきたいです。</li> </ul>	<p>国の処遇改善措置に基づき、保育施設へ運営費を支給します。</p> <p>保育所の入所選考のときには、保育士として働く保護者については一定の優遇措置を設けています。</p> <p>一時預かりに関しては、民間保育園や公共施設において実施しており、保育施設の新規開設に伴い、実施箇所数は年々増加しています。市では国の補助制度に基づき一定の費用を施設へ給付しており、施設で円滑な受け入れを行っていただけるよう取り組んでいるところです。一時預かり保育を安全に実施するために一定の保育士等の配置が義務付けられており、各保育施設での人数制限があります。今後も、受け入れ体制の拡充については、検討してまいります。</p>	EW
132	【その他】 職場環境の改善について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 給食食育についてもアレルギー食、離乳食など通常の給食にプラスされ細やかさや命を守るという点では重要な給食です。</li> </ul> <p>職員の処遇、体制の強化や市独自の補助、又副食費ですが安心安全な食材、細やかな食事提供を考えた場合、保護者からの徴収はしていますが、園からの持ち出しも多い状況。又、副食費も他市では市が出しているというところもあります。川西市で子育てを...生活援助という立場からも考えて頂きたい</p>	<p>給食調理はアレルギーへの対応、食材の安全性など細かな配慮が求められる重要な業務であると認識しております。</p> <p>給食費については、国の基準に従い副食費の免除を実施していきます。</p>	EY-2
133	【その他】 職場環境の改善について	<p>保育士不足は困ります。市では子供を増やしたいのですよね。なのになぜ保育士の待遇を改善しないのでしょうか？いくらすばらしい園や保育所でも十分な保育士がいなければ、子供達への教育が成り立たないのではないのでしょうか？現場の声にも、もっと耳をかたむけてください。</p>	<p>民間の保育士の処遇改善については、現在、国において取り組まれているところです。市は国基準に基づき各民間施設へ運営費を確実に支払うよう努めております。</p> <p>そのほか、必要な保育士を確保し、保育士が働きやすい職場環境づくりに努めてまいります。</p>	EZ
134	【その他】 保育士の処遇改善について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 保育士の待遇はよくなりますか？</li> <li>・ 子どもたちの命は守られるでしょうか？</li> </ul>	<p>民間の保育士の処遇改善については、現在、国において取り組まれているところです。市は国基準に基づき各民間施設へ運営費を確実に支払うよう努めております。</p> <p>そのほか、必要な保育士を確保し、保育士が働きやすい職場環境づくりに努めてまいります。</p>	BM-3

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
135	【その他】 保育士の処遇改善 について	保育にもっと税金をまわして保育士の給料を上げるべき。あと、保育士特別優遇など。	民間の保育士の処遇改善については、現在、国において取り組まれているところです。市は国基準に基づき各民間施設へ運営費を確実に支払うよう努めております。そのほか、必要な保育士を確保し、保育士が働きやすい職場環境づくりに努めてまいります。	BU
136	【その他】 保育士の処遇改善 について	・保育士の待遇改善をして、人員を増やし、安心・安全な保育ができる環境にしてほしい。	民間の保育士の処遇改善については、現在、国において取り組まれているところです。市は国基準に基づき各民間施設へ運営費を確実に支払うよう努めております。そのほか、必要な保育士を確保し、保育士の皆さんが働きやすい職場環境づくりに努めてまいります。	CL-2
137	【その他】 保育士の処遇改善 について	私も保育士をしていますが、保育士は賃金が少なく、保育士不足になる原因だと思います。 賃金をもっと上げるよう政府と話してほしいです！！ 休ケイもろくに取れないのに、休ケイ時間分は引かれるし、ブラックすぎる！！ 子ども（我が子）には保育士になってほしくない！！	民間の保育士の処遇改善については、現在、国において取り組まれているところです。市は国基準に基づき各民間施設へ運営費を確実に支払うよう努めております。そのほか、必要な保育士を確保し、保育士が働きやすい職場環境づくりに努めてまいります。	CM
138	【その他】 保育士の処遇改善 について	保育士の給料をもっとあげてほしいです。役所では非正規の方もボーナスが正規と一緒にしていると聞きましたが、保育士の準正規はかけはなれた金額です。そこをもっと検討してほしいです。新しい保育所ができていくけど、保育士の人数がまだまだ足りていない気がします。子どもをみるのに保育士の人数が多いにこしたことはありません。 子どもがけがしないようにするには少ない人数では難しいかと思います。	民間の保育士の処遇改善については、現在、国において取り組まれているところです。市は国基準に基づき各民間施設へ運営費を確実に支払うよう努めております。そのほか、必要な保育士を確保し、保育士が働きやすい職場環境づくりに努めてまいります。	DO-1
139	【その他】 保育士の最低基準 について	安心できる保育の中で子どもたちが過ごすことができるように、各保育施設では保育士の人数に合った子どもの数の入所をお願いします。	各保育施設で子どもを受け入れる際には、事前に受け入れ可能な人数を施設に確認するなどの調整を行い、受け入れ可能な人数の範囲内で子どもの定数を設定するよう、引き続き取り組んでまいります。	AJ

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
140	【その他】 保育士の最低基準 について	子どもの人数に見合った保育士の配置をお願いしたいと思います。配置基準より多い人数の保育士を確保しないと基準を守った運営ができないと思います。	各保育施設で子どもを受け入れる際には、事前に受け入れ可能な人数を施設に確認するなどの調整を行い、受け入れ可能な人数の範囲内で子どもの定数を設定するよう、引き続き取り組んでまいります。	AO-1
141	【その他】 保育士の最低基準 について	保育士として働いています。保育ニーズが高まり、入所希望者が多くなっている中、全国的にも、そして川西市でも子どもの受け入れ人数に対し保育士が足りないという事態が起こっています。地域の方々の声も踏まえると一定の人数を超えてとる必要があるという思いも分かるのですが、、、。公立保育所として保育の質を守り、子どもの命を預かっている場でお安心・安全を確保するためにも、保育士（正職、臨時職員）の人数が把握されてから受け入れ人数を決定してほしいです。	各保育施設で子どもを受け入れる際には、事前に受け入れ可能な人数を施設に確認するなどの調整を行い、受け入れ可能な人数の範囲内で子どもの定数を設定するよう、引き続き取り組んでまいります。	BF
142	【その他】 保育士の最低基準 について	保育士の人数配置以上に子どもを入所、入園させることは安心・安全な保育を行うことが難しくなるだけでなく、その年齢の子どもたちに経験させてあげたい、あそび体験、育ちを十分に確保できないことにつながりかねないので、保育士の人数以上の子どもの入所、入園はやめていただきたいです。	公立保育施設においては、これまで待機児童の解消を図るため、入所申込状況をみながら、各施設において定められた定員を超える受け入れを国の基準内で行ってきました。また、支援が必要な子どもの人数はその年度によって変動するため、柔軟な保育士の加配が必要です。このような理由により、保育士の配置人数は一定しておらず、そこに保育士不足が加わり、市が好ましいと考えられる人数の保育士は確保できない状況となっています。今後の児童の受入については、柔軟な保育士の確保が難しいことを念頭におきながら、緊急的な児童の受入れにも対応できるよう努めたいと考えています。	CS
143	【その他】 職員配置について	保育士、調理師、用務員等、人材の確保は充分できているのでしょうか？	配置基準等に基づき、施設の運営に必要な人員を確保してまいります。	AS



意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
144	【その他】 職員配置について	「質の高い保育」のためにも保育士不足問題の解消をお願いします。また保育士の人数に見合った安全を確保できる子どもの人数を入れてください。	公立保育施設においては、これまで待機児童の解消を図るため、入所申込状況をみながら、各施設において定められた定員を超える受け入れを国の基準内で行ってまいりました。また、支援が必要な子どもの人数はその年度によって変動するため、柔軟な保育士の加配が必要です。このような理由により、保育士の配置人数は一定しておらず、そこに保育士不足が加わり、市が好ましいと考える人数の保育士は確保できない状況となっています。今後の児童の受入については、柔軟な保育士の確保が難しいことを念頭におきながら、緊急的な児童の受入れにも対応できるよう努めたいと考えています。	AT-1
145	【その他】 幼保一体化について	牧みどり、加茂認定こども園の話をきくと、北もこども園になることに不安しか感じません。認定こども園になる目的といえば保育所の老朽化と幼稚園の定員割れの2つの問題の抱き合わせにしか考えられません。180人のこども達の安全やその中にいるであろう支援児のことまで手が回るとは思えません。(はっきりいって子ども達を守れるとは思っていません)職員同士の連携もそうですし、把握は難しいし、運営できないと思っています。	現在、幼稚園児童数減少への対応や耐震対策等を目的に(仮称)川西北こども園の整備を行っております。(仮称)川西北こども園の3～5歳児は複数クラスとなる予定で、従来の幼稚園では実現の難しかった集団規模での保育が可能となる見込みです。施設の運営に関しては、頂いたご意見を踏まえた上で進めていきたいと考えております。	DQ
146	【その他】 幼保一体化について	<ul style="list-style-type: none"> <li>一人一人を大切に...の思いを大切に保育をしていますが支援が必要な子ども達が多い中、保育士の人数がいっぱいいっぱい支援の子ども達、他の子ども達、こういう時こそ大事にしたいと思いがあっても、寄り添えない時間が多々あります。また苦手なところがたくさんあり、集団生活が難しい子ども達も、加配対象にならず、これからの保育はどうなっていくのだろうと不安に感じます。</li> <li>このままこの職場で働けるかどうか、まよっています。</li> </ul>	国の基準を満たす保育士配置は行っていますが、子どもたちにとって安全・安心な施設運営に向けては保育士を確保し、安心して働き続けていただくことが不可欠となります。クラス運営、保護者への支援、行事の準備、研修などをしっかり行えるよう、より良い職場環境づくりにつながる取り組みを引き続き進めていきます。	DS
147	【その他】 幼保一体化について	支援が必要な子に、専門の知識や経験のある教諭、保育士を配置できるのか。幼保が同施設になることで、職員の打合せ等を勤務時間内に行えるのか。	園全体の体制の中で、保育士の経験やスキルなどを踏まえ、適切な配置を心がけます。打ち合わせや研修など園の運営については、園長を中心に、開設園の状況を見ながら工夫する必要があると見えます。	DU

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
148	【その他】 幼保一体化について	川西市の保育所に子どもを預けていました。今年度からこども園に通っています。人数の少ないアットホームな保育所から230名定員の子ども園になり、なかなか環境なじめず、そんな子どもの姿をみるのがつらい日々もありました。先生方は常に前をむいて一生懸命保育をしてくださっているのでありがたいのですが、子どものことを思うと途中で環境が変わるのはつらかったと思います。今後子どもたちがつらい思いをしない環境づくり、保育を考えていってほしいと思います。	加茂保育所の定員は60人、加茂こども園の定員は230人と、一体化により、施設の規模に大きな変化がありました。園に通う子どもを取り巻く環境の変化から生じた課題を踏まえつつ、現場の職員から十分にヒアリングを行い、今後の運営につなげたいと考えております。	DX
149	【その他】 幼保一体化について	保育所から子供園への移行については実体を正確に把握しているといえず、現実はどう変わるという実感が乏しいというのが正直なところです。人数が増えることで、子供教育にどういう影響が出るかは長短あるでしょうが、親にも子供にも選択する自由、子供の個性に合わせた幼児教育がなされる事を期待しております。	多様な就学前教育・保育施設がある中で、どの施設の子どもたちも一定の質の保障された教育・保育が受けられるよう、努めていきたいと考えております。	DZ
150	【その他】 幼保一体化について	乳児食について...。 現在、保育所で9人分を1人の調理師で作っていますが、月齢ごとに細かく調理のやり方が違い、とても大変だと思います。	給食調理はアレルギーへの対応、食材の安全性など細かな配慮が求められる重要な業務であると認識しております。子どもの成長を支え、命を守る給食・食育に、従事者が安心して働ける体制づくりに向けて取り組んでまいります。	EA
151	【その他】 環境改善事業について	環境改善整備費を削らないでください。よろしくお願いします。	幼児教育・保育のさらなる充実に向けて、民間保育施設への補助金については、限られた財源の中で、課題となっている部分に重点的に配分する必要があると考えております。	BL-3

意見番号	意見の分類 (該当のページ、項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
152	【その他】 環境改善事業について	<p>保育士さんの確保、環境改善整備費の補助金の確保について 夫婦とも県外から川西市へ移住してきました。子どもを育てる、もう一人子どもをなど将来のことを考える上で、保育園の環境をぜひ整えて頂きたいです。現状には不安をぬぐえません。</p> <p>まず、保育士さんが川西市で働きやすい環境（給与等の待遇など）他市にはないメリットを熟考してください。子どもを預ける立場としては無償化はもちろん助かりますが、それ以上に先生方が安心して働き、ひいては子どもたちが健やかな成長に繋がることを望みます。子育てしながら働く身としては、一時預かりや病児保育の場が少ないことや、キャンセル待ちが多いという現状にも育てにくさを感じます。当然ですが、保育士さんの環境を整えていただくことが働く女性を応援し、人の流出や少子化への対策になります。</p> <p>また、環境改善整備費の補助金を削減する方向にあるそうですが・・・。 バザーや日々の保育園の手作りの惣菜販売、先生方の可愛い手作りのおもちなど、運営費や節約など、保育園を見守る人たちの努力を日々感じ本当に感謝しています。</p> <p>体の基礎となる食事は絶対に安心なものを使ってほしいと思うのはどの親も同じでしょう。今ある補助金のなかでやりくりしていただきつつ、さらに施設など必要などころにはしっかりお金をかけていただきたいので削減という考えについてはぜひ改めていただけないでしょうか。</p>	<p>保育士の皆さんが安心して働ける環境を実現することは、保育士の確保にもつながるものであり、保育園の運営に携わる誰もが願っていることでもあります。実現のためには、国による処遇改善の取組みや市による支援、また、現場の保育施設での協力体制も必要だと考えます。</p> <p>幼児教育・保育のさらなる充実に向けて、民間保育施設への補助金については、限られた財源の中で、課題となっている部分に重点的に配分する必要があると考えております。</p>	DM
153	【その他】 環境改善事業について	<p>環境改善整備費の補助金を切っていくのではなく拡充を強く求めます。園の運営に大きくかかわる事項だと思えます。</p>	<p>幼児教育・保育のさらなる充実に向けて、民間保育施設への補助金については、限られた財源の中で、課題となっている部分に重点的に配分する必要があると考えております。</p>	DN-3
154	【その他】 環境改善事業について	<p>環境改善整備費の補助金を切っていくものではなく拡充を強く求めます。園の運営に大きくかかわる事項だと思えます。</p>	<p>幼児教育・保育のさらなる充実に向けて、民間保育施設への補助金については、限られた財源の中で、課題となっている部分に重点的に配分する必要があると考えております。</p>	DO-2

意見番号	意見の分類 (該当のページ、 項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
155	【その他】 環境改善事業について	園の運営に大きくかかわることとして環境改善整備費の補助金を切っていくのではなく拡充を強く求めます。	幼児教育・保育のさらなる充実に向けて、民間保育施設への補助金については、限られた財源の中で、課題となっている部分に重点的に配分する必要があると考えております。	DP-2
156	【その他】 給食のアレルギー対応について	現在公立保育所でお世話になっております。子どもには複数の食べ物で食物アレルギーがあり、保育所で除去食を提供していただいております。大変ありがたく思っています。進学予定の公立小学校の給食ですが、卵のみの除去は可能とのことですが、もう少し幅を広げてもらえると嬉しいです。箕面市は特定原材料7品目の食品は給食に出ないそうです。また、川西市の小学校給食では、冬には里芋が連続して献立にあり、我が子は里芋が食べれないため、現状では代替え食を頻繁に持参しなければなりません。献立作成の際に配慮いただくとありがたいです。	学校給食と保育所給食では、食数、献立、施設整備や人員等に差があるため、同じ内容での除去食対応は困難ですが、献立に使用する食材において一定の配慮に努めています。また、学校給食では食育の観点から様々な食材の使用を心がけており、里芋については、旬である冬季において使用頻度が高まります。食物アレルギーに影響する食材は多種にのぼるため、里芋に限らず、一つの食材に偏ることなく、バランスを考慮した献立作成に努めてまいります。	AC
157	【その他】 路上喫煙防止について	川西能勢口駅前を中心に路上喫煙者・歩きタバコの人が多すぎます。安心して子育てできる川西市とはとてもじゃないと言えない。現在子育て奮闘真っ最中ですが、歩きタバコや路上喫煙者の副流煙など、路上喫煙禁止条例を制定し、東京都のように警察とも連携をして、¥20,000程度の過料(罰金)をとるようにしてください。その過料による税収を子育てにかかる予算にしたいのでしょうか？	本市では「路上喫煙・ポイ捨ての防止に関する要綱」で阪急・能勢電鉄川西能勢口駅北広場からJR川西池田駅までの2階部分を路上喫煙・ポイ捨て防止モデル区域として指定し啓発活動を実施しております。現段階では、罰則規定を設けず、市民にマナーを守っていただくように訴え、啓発を中心に取り組んでまいります。	AD-1
158	【その他】 スクールゾーンについて	川西能勢口駅周辺道路について、雲雀丘方面へのタクシー送迎など通り抜けがひどいです。まだ家の前の道路については4mほどの最低幅しかない道路なのに通り抜けでビュンビュン飛ばしていきます。すれ違う車も多く、近くに東花会遊園地等の公園もあり、子どもが遊んだり通学したりするのに全く安心できません。交通事故も発生しており、目撃者を求めるような立て看板もちょくちょく見られます。スクールゾーンによる通行規制等を検討していただきたいです。	スクールゾーン等の通行規制は、事故防止等の安全性や周辺住民への影響を勘案し、警察が設置します。また、通学時に特に安全配慮が必要な箇所は、学校から通学指導を行い、児童生徒へ注意を促すなど、安全性向上に努めてまいります。	AD-2

意見番号	意見の分類 (該当のページ、項目など)	意見の内容	市の検討結果	提出者
159	【その他】 幼児期の教育について	<p>5年間にわたり いじめ問題や不登校の問題・子ども達が抱える家庭事情等声を聴き学校と言う教育の場に全員復帰していただきました。昨年これを機に この様な辛い経験したお子さんは行政にお任せし 長年学んできた幼児教育を 現場で、お役に立てるよう精進しています。</p> <p>事情を抱えるお子さんの中には、幼児期による基礎学習力（聞く力・考える力・表現する力・発信する力）等 学ぶ体制が出来ていたら 児童期に少しでも学ぶ姿勢は 定着されいじめを経験したときは自分の言葉で発信出来るのではないかと考えます。独学ではありますが、子ども達を 子どもらしく成長させるにはどのような刺激が必要なのか？と長い時間 教育者とは違う視点で 私自身 学んできましたが 近況の家庭環境の事情もあり本を読む ・文字を書く・数字の学習等もされていないご家庭もあります。家庭で出来ない事を園内で 行う事が出来たら保護者も子どもの成長を楽しみにされ 又、先生方が 指導される時椅子に座る 話を聞くという状況に、時間をかける指導が短時間と少しでもお役に立てると思います。地域としても いじめ問題も 地域が 子ども達の顔を知っていたり 話すきっかけがあったりしたら 子どもを巻き込む問題も地域が協力出来るのではと思います。</p> <p>月 1～3回程でも スペースが ありましたら地域や教職OBの方の力をお借りし基礎の基礎を指導出来たら 児童期に必要な力をつけ地域学校にもお役に立てると思います。</p> <p>そして この川西市に、私が考える 幼児支援センターとつなげ 専門家と共に令和の時代に、力ある子育てが出来ると考えます。</p> <p>学校の初期対応の心なさで、PTSDになり今もなおフラッシュバックと戦っている子 小児鬱になった子 拒食症まで追いつめられたお子さんの事を思うと大人社会の無責任さも一つの原因なのかもしれません。今から生きていくお子さん達に、出来る事を 皆が力合わせて取り組み 川西市は子育てに地域が協力出来る問題に蓋をしない協力体制が出来ていることが実証出来たら学校教育関係者の方々も本来ある教育に力を投入されるのではと考えます。</p>	<p>本市は、幼児期の発達の特性に照らして、幼児の自発的な活動としての「遊び」を重要な学習として位置づけ、遊びの中で主体的に自己を表出することから、外の世界に対する好奇心が育まれ、探索し、知識を蓄えるための基礎が形成できるように取り組んでおります。しかしながら、ご指摘いただいております、就学に伴いまた就学後に様々な問題や課題があることを認識しております。遊びを通して学ぶの園所の幼児教育から、小学校の学習へと、子どもたちがスムーズに移行していけることを目的とし、園所・学校それぞれがただ歩み寄るのではなく、子どもの様子を見据え、教職員がこれまでの双方の取り組みや成果を理解し、今の取り組みを見直していくことで、系統的な学びを確立していく接続カリキュラムの策定に、学校教育と連携して取り組んでおります。幼児教育は、家庭・地域社会・保育施設等それぞれの有する教育機能を互いに発揮し、バランスを保ちながら、幼児の自立に向けて、幼児の健やかな成長を支えていかなければなりません。今後、地域との協力体制につままして、子ども達にとってより良い方法を検討してまいりたいと考えております。</p>	AE
160	【その他】 民間保育園・認定こども園への補助	<p>民間保育園、認定こども園については1歳児の5対1の保育士体制や支援児の受け入れでは、補助金が無い、又は少ないため、園で持ち出ししている状況です。特に支援が必要な児童が増えている中、3体1なので異年齢のクラスであっても一緒に保育する、1名分の補助金しか出ないため、その子どもたちへの手立ても困難な状況です。2対1やクラス別での加配の配置をして頂き、その分の補助金の増額をお願いしたい。</p>	<p>支援児への加配保育士に対する補助金については、来年度から拡充する方針を出しています。クラス単位での加配については、各園の実情を見極めたうえで検討させていただきます。</p>	AI-1