

1. 任免及び職員数に関する状況 (短時間勤務の再任用職員は除いています。)

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年数 増減	主な増減理由
		平成19年	平成20年		
普通会計部門	一般行政部門	総務	10	10	
		総務	130	136	6
		税務	52	52	
		民生	169	171	2
		衛生	177	168	-9
		労働	3	3	
		農林水産	8	6	-2
		土木	6	6	
	計	691	679	-12	組織再編によりスポーツ及び文化、青少年行政受け入れによる増 子ども施策の充実による増 監事事務局体制の充実による増 退職不補充による減 臨時職員対応化による減 短時間勤務再任用職員の活用による減 組織統合に伴う効率化による減 道路補修業務の民間委託化による減 各種事業の業務量減少による減 <参考> H20人口1万人当たり職員数 42.57人 (H19人口1万人当たり職員数 43.77人)
	教育部門	187	175	-12	市長部局等との連絡調整充実による増
消防部門	143	144	1	スポーツ行政等移管による減 兵庫県消防防災航空隊派遣による増	
小計	1,021	998	-23	<参考> H20人口1万人当たり職員数 62.57人 (H19人口1万人当たり職員数 62.71人)	
公営企業等部門	病院	273	259	-14	後期高齢者制度創設による増
	水道	53	50	-3	病院診療部門の体制変更による増
	交通				短時間勤務再任用職員の活用による減
	下水道	31	28	-3	水道退職職員不補充による減
	その他	44	43	-1	老人保健制度の廃止による減
小計	401	380	-21		
合計		1,422	1,378	-44	<参考> H20人口1万人当たり職員数 86.39人 (H19人口1万人当たり職員数 86.39人)
		[1,517]	[1,448]	[-69]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。
2 []内は、条例定数(教育長を除く)の合計です。

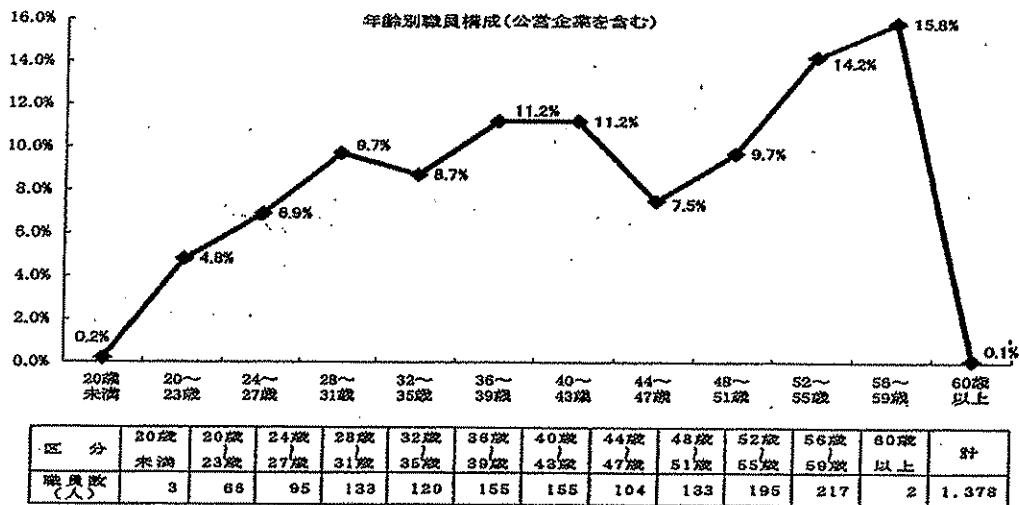
(2) 職員の採用及び退職等の状況(平成19年度)

職種	区分	採用	退職				合計
			定年	勸奨	普通	その他	
一般行政職		12	17	16	3	1	37
医療職		0	1	0	1	0	2
福祉職		8	1	0	1	0	2
消防職		4	4	1	1	0	6
企業職		28	9	3	35	1	48
技能労務職		3	5	1	2	1	9
教育職		7	2	0	2	0	4
合計		62	39	21	45	3	108
(構成比)			(36.1%)	(19.4%)	(41.7%)	(2.8%)	(100%)

(注) 「その他」には、分限免職、懲戒免職、失職、死亡、再任用後の離職が含まれます。

(3) 年齢別職員構成の状況

(平成20年4月1日)



(4) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

① 国の集中改革プラン期間内における数値目標

平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率
1,474人	1,380人	▲94人	-6.4%

(参考) 本市の職員定数管理計画における数値目標(公営企業及び教育長を除く)

計画期間		純減数	純減率
平成19年4月1日 職員数	平成24年4月1日 職員数		
1,095人	1,001人	▲94人	-8.6%

② 国の集中改革プラン期間内の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年4月1日現在)

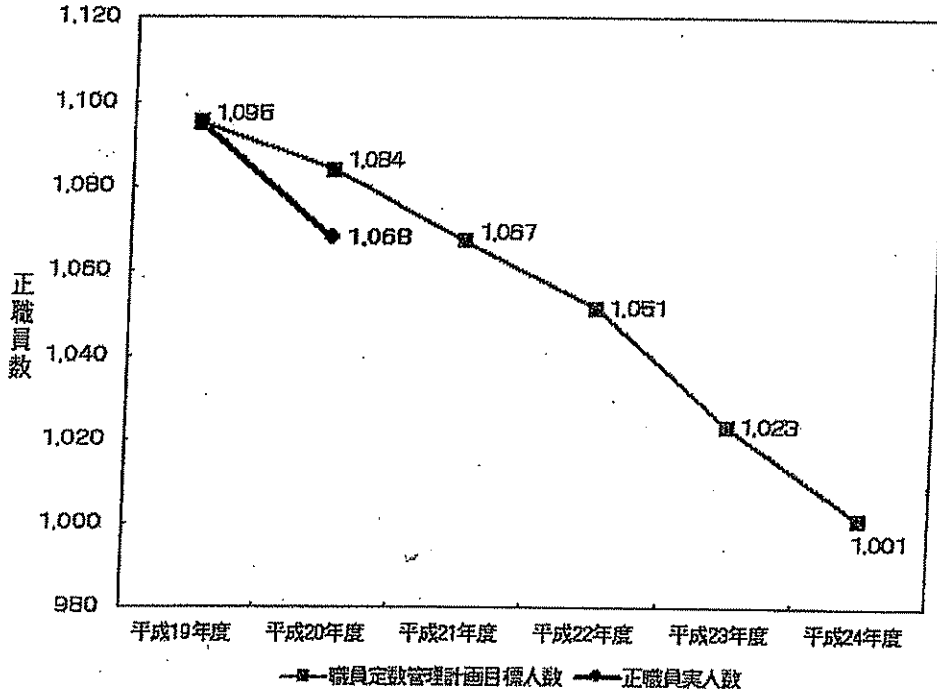
部門	区分	17年	18年	19年	20年	21年	22年	18~22年 計	(参考) 数値目標
		計画始期	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目		
一般行政	職員数	720	710	691	679			-	-
	増減		▲10	▲19	▲12			▲41 (-%)	-
教育	職員数	199	190	187	175			-	-
	増減		▲9	▲3	▲12			▲24 (-%)	-
消防	職員数	139	141	143	144			-	-
	増減		▲2	▲2	▲1			▲5 (-%)	-
公営企業 等合計	職員数	416	401	401	380			-	-
	増減		▲15	0	▲21			▲36 (-%)	-
計	職員数	1,474	1,442	1,422	1,378			-	1,380
	増減		▲32	▲20	▲44			▲96 (102.1%)	▲94

(注) 1 計画期間は、17年~22年の5年間です。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示しています。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年日以降現年までの職員増減数の累計を示しています。

(参考) 本市の職員定数管理計画の年次別進捗状況(公営企業及び教育長を除く)



(各年4月1日現在)

	19年 計画始期	20年 1年目	19~24年 計	(参考) 数値目標
職員数	1,095	1,068	-	1,001
増減		▲27	▲27 (28.7%)	▲94

- (注) 1 計画期間は、19年~24年の5年間です。
 2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示しています。
 3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示しています。

(5) 役職別人員状況 (平成20年4月1日現在)

所属	区分	役 職 別 職 員 数														
		部長級		室長級		課長級		課長補佐級		主査		主任		計		合計
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
市長事務局		12	0	43	0	75	2	77	17	103	41	46	47	356	107	463
		3	0	10	0	10	0	4	2	2	4	2	0	31	6	37
教育委員会事務局		1	0	7	0	14	1	9	16	16	18	8	4	55	39	94
		0	0	1	0	1	0	0	3	1	3	0	0	3	6	9
水道局		1	0	3	0	8	0	8	0	11	1	9	1	40	2	42
		0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0	4	0	4
市立川西病院		11	1	4	3	10	4	8	8	11	6	2	21	46	43	89
		2	0	2	0	1	0	3	4	2	0	0	3	10	7	17
消防本部		1	0	5	0	13	0	11	0	24	0	40	0	94	0	94
		0	0	1	0	3	0	6	0	4	0	4	0	18	0	18
市議会事務局		1	0	1	0	1	1	2	0	3	0	1	0	9	1	10
		0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
行政委員会		1	0	2	0	3	0	2	0	2	0	1	1	11	1	12
		1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
計		28	1	65	3	124	8	117	41	170	66	107	74	611	193	804
		6	0	15	0	19	0	14	9	10	7	6	3	70	19	89

所属の上段は、平成20年4月1日現在の職員数を表します。

所属の下段は、平成20年4月1日付の昇任数を表します。