

部長会議

日時：令和6年4月1日（月）

午後3時00分～

場所：市役所4階 庁議室

1 市長の話

この新しいメンバーで一年間市政運営を行って行くのでよろしくお願いします。

今年度より第6次総合計画、各種計画がスタートします。計画策定がゴールではなく、計画の実現に向けてここからスタートするという気持ちを持って進めてください。

今年度特に意識を持って行っていただきたいことの二つ目として、各計画を実行し、結果を出すということです。そのためにはPDCAサイクルを回す。そのとき正しいと思って策定した計画であったとしても、状況が変わるケースもある。そのためには、常に策定したプランの変更や見直しができるよう、定期的に審議会を開き意見を聞くことや市民との対話しながら実行していくことが大事です。

二つ目として、働き方の改革、業務改善にしっかりと取り組むということです。昨年度から時間外を削減することではなく、時間内に業務を行うことを求めた結果、意識改革による成果がでたと思っています。改めてなぜ長時間勤務が問題なのか。それは職員の幸せにつながらないからです。月45時間以上の時間外、年間360時間以上の時間外、繁忙期でも80時間を超える時間外は許されません。80時間は過労死ラインであるということを認識してください。今年度、時間内で勤務をすることを組織の文化として定着させるためには、単にかけ声だけでは不十分。しっかりとルールを作り、組織的に仕事を見直すことが必要です。

三つ目に、働き方改革のためにチームで仕事をするということです。たとえば、時間外の状態を見ると、課によって職員の残業時間に偏りがあるケースがあります。一義的には課長が仕事を配分することですが、各部長級、副部長級においては、それぞれの職場の状況に目を配り、部内の人事配置を変更するなど、部長の権限で速やかに対応してください。

最後に、職員の皆さんは市長の補助機関に位置付けられています。民主主義を体現する選挙で選ばれた市長が市民との約束である公約や各計画を実現に向け、皆さんにはさまざまなミッションを与えています。しかし、言われたことだけをやるのであれば、市の職員である必要はない。市の職員として、部長・副部長として仕事をするからには、自分自身があつても二つでもいいので、自分でこれだけはやるという目標を決めて仕事を行っていただきたいと思っています。

2 新任の部長級職員の紹介・あいさつ

部長級 (新任) 飯田 美化衛生部長
(新任) 岡本 こども未来部長
(新任) 小林 都市政策部長
(新任) 下内 教育推進部理事

3 通知及びお知らせ

- (1) 令和6年度行政組織図(管理職の配置概要)について(企画財政部) 【資料1】
総務部より近日中に内線番号等を入れた組織図を配布する予定としています。
- (2) 令和6年度部長会議について(企画財政部) 【資料2】
部長会議の日程、部長会議構成員、座席表の各資料を添付している。また、特別職及び部長級職員へは住所・電話番号を記載した連絡先一覧表をメールで送付します。
- (3) 令和6年度の行財政運営通知について(企画財政部) 【資料3】
令和6年度は、市制70周年を迎えるとともに、第6次総合計画実現に向けて、職員一丸となって取り組んでいきます。また、厳しい財政状況の中、新時代創造プランの実現をめざし、途切れることなく事業の見直しを行います。
- ・総合計画実現に向けた取組実施プロセスの共有と公表
 - ・行政経営基本方針実行計画の推進
 - ・組織力強化に向けた取り組み
 - ・被災地支援・国の経済対策等への対応

4 その他

- ・名札を新しくすることについて(総務部)
令和6年度より、職員の個人情報を守る観点から、現在の顔写真とフルネームを記載した名札から、名字のみの名札に随時変更します。具体的な内容については順次お知らせします。

* 次回部長会議予定 令和6年5月22日(水) 午前9時00分～