

第3次川西市男女共同参画プラン【改定版】 評価指標

基本目標Ⅰ 男女共同参画についての理解の促進

No.	評価指標	評価指標値				備考	平成30年度所管
		現状	平成30年度	目標	(年度)		
1	「男は仕事、女は家庭」という考えを持っている人の割合	女性:21.8% 男性:31.9% (平成28年度)	-	女性:15% 男性:25%	33	男女共同参画に関する市民意識調査	人権推進課
2	社会全体で男女の地位が平等になっていると思う人の割合	女性:5.1% 男性:11.1% (平成28年度)	-	女性:15% 男性:20%	33	男女共同参画に関する市民意識調査	人権推進課
3	広報・啓発活動において男女共同参画に関することを取り上げた回数	6回 (平成29年度)	8回	10回	34		人権推進課
4	市内小・中学校、特別支援学校における校長・教頭の女性の人数	48人中9人 (平成29年度)	48人中12人 (平成30年度)	48人中12人	34		教育総務課
5	ジェンダー問題や男女共同参画について学んだり、教えられたりしたことのある人の割合	女性:22.8% 男性:21.7% (平成28年度)	-	女性:40% 男性:40%	33	男女共同参画に関する市民意識調査	人権推進課

基本目標Ⅱ 女性のエンパワーメントの推進

No.	評価指標	評価指標値				備考	平成30年度所管
		現状	平成30年度	目標	(年度)		
6	審議会等への女性委員の登用率	25.9% (平成28年度)	26.5% (平成30年4月1日現在)	30%	34		政策調整課
7	自治会長、コミュニティ会長に占める女性の割合	自治会長:12.5% 17/136人 コミ会長:14.2% 2/14人 (平成29年度)	自治会長:8.0% 11/136人 コミ会長:21.4% 3/14人	自治会長:19.8% 27/136人 コミ会長:14.2% 2/14人	34		参画協働課
8	市職員の管理職に占める女性の割合	13% (平成29年4月1日現在)	14.2% (平成30年4月1日現在)	14%	34	本プランにおける管理職とは、課長職以上の職員	職員課
9	防災会議における女性委員の割合	10% (平成29年度)	10.5% (平成30年度)	30%	34		危機管理課
10	女性消防団員の実員数	19人 (平成29年度)	18人 (平成30年度)	30人	34		消防本部総務課

基本目標Ⅲ 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進

No.	評価指標	評価指標値				備考	平成30年度所管
		現状	平成30年度	目標	(年度)		
11	市が国や県が実施しているワーク・ライフ・バランスに係る企業認定制度・表彰制度などをPRした延べ件数	1件 (平成29年度)	2件 (平成30年度)	20件	30～34		人権推進課、産業振興課
12	30～39歳の女性の就業率	60.3% (平成28年度)	-	65%	33	男女共同参画に関する市民意識調査	人権推進課
13	雇用機会や職場での賃金・待遇の面で男女の地位が平等になっていると感じている人の割合	女性:10.1% 男性:16.2% (平成28年度)	-	女性:20% 男性:20%	33	男女共同参画に関する市民意識調査	人権推進課
14	女性の消防職員数	5人 (平成29年度)	7人 (平成30年度)	6人	34		消防本部総務課
15	ワーク・ライフ・バランスという言葉も内容も知っている人の割合	18.7% (平成28年度)	-	40%	33	男女共同参画に関する市民意識調査	人権推進課
16	育児・介護休業法をよく知っている人の割合	19.6% (平成28年度)	-	50%	33	男女共同参画に関する市民意識調査	人権推進課、産業振興課
17	保育所待機児童数	32人 (平成28年度)	36人 (平成29年度)	0人	34		幼児教育保育課
18	市内の男性職員の育児休業の取得率	0% (平成28年度)	5.1% (平成30年度)	10%	34		職員課
19	出産補助休暇及び育児参加休暇の合計5日以上取得率	10.6% (平成28年度)	28.2% (平成30年度)	60%	34		職員課
20	市内のワーク・ライフ・バランス研修受講者の延べ人数	41人 (平成29年度)	48人 (平成30年度)	200人	30～34		職員課、人権推進課

基本目標Ⅳ 男女が安全で安心して暮らせる環境づくり

No.	評価指標	評価指標値				備考	平成30年度所管
		現状	平成30年度	目標	(年度)		
21	妊娠から出産、産後の保健・医療サービスについて満足している親の割合	86.1% (平成28年度)	84.3% (平成30年度)	87%	34	アンケート調査	健幸政策課
22	家族に中学生以下の子どもがいる市民のうち「子育てがしやすいまちだと思う」市民の割合	49.6% (平成28年度)	52.6% (平成29年度)	67%	34	市民実感調査	こども支援課
23	川西市の自殺者数	26人 (平成29年度)	18人 (H30年度)	減少	34		地域福祉課、関係所管
24	市内の医療環境に満足している市民の割合	47.8% (平成28年度)	53.4% (平成30年度)	60%	34	市民実感調査	健幸政策課
25	小規模事業所(50人未満)対象健康診断受診者数	309人 (平成29年度)	290人 (平成30年度)	400人	34		産業振興課
26	セクシュアル・ハラスメントにあった人の割合	女性:16.3% 男性:2.0% (平成28年度)	-	0%	33	男女共同参画に関する市民意識調査	人権推進課

基本目標Ⅴ 配偶者等からのあらゆる暴力（DV）の根絶

No.	評価指標	評価指標値				備考	平成30年度所管
		現状	平成30年度	目標	(年度)		
27	セクシュアル・ハラスメントやDVは、人権侵害だと思う人の割合	女性:90.5% 男性:89.5% (平成28年度)	-	女性:100% 男性:100%	33	男女共同参画に関する市民意識調査	こども・若者ステーション 人権推進課
28	DVやデートDVに関する講座開催など啓発活動の延べ回数	5回 (平成29年度)	5回 (平成30年度)	20回	30～34		こども・若者ステーション 人権推進課(男女共同参画センター)
29	DV被害者の割合	女性:9.5% 男性:2.3% (平成28年度)	-	減少	33	男女共同参画に関する市民意識調査	こども・若者ステーション
30	DVを受けたとき、どこかに相談した人の割合	33.9% (平成28年度)	-	70%	33	男女共同参画に関する市民意識調査	こども・若者ステーション

基本目標Ⅵ 男女共同参画施策の推進と進行管理

No.	評価指標	評価指標値				備考	平成30年度所管
		現状	平成30年度	目標	(年度)		
31	川西市男女共同参画プランを知っている人の割合	女性:21.8% 男性:18.8% (平成28年度)	-	女性:70% 男性:70%	33	男女共同参画に関する市民意識調査	人権推進課
32	パレットかわにし(川西市男女共同参画センター)を知っている人の割合	女性:40.8% 男性:24.8% (平成28年度)	-	女性:70% 男性:50%	33	男女共同参画に関する市民意識調査	人権推進課
33	男女共同参画センターと公民館などとの共催講座延べ件数	2件 (平成29年度)	2件 (平成30年度)	10件	30～34		人権推進課(男女共同参画センター)
34	男女共同参画社会の実現をめざす活動助成金の延べ交付団体数	7団体 (平成25～29年度)	1団体 (平成30年度)	10団体	30～34		人権推進課
35	男女共同参画市民企画員の延べ人数	35人 (平成25～29年度)	6人 (平成30年度)	40人	30～34		人権推進課
36	男女共同参画市民企画員企画講座の延べ参加者数	597人 (平成25～29年度)	60人 (平成30年度)	800人	30～34		人権推進課